

PROTEIN



časopis YMCA v ČR

ročník XVIII

15 Kč

4/2016

První ocenění DoFe v YMCA v ČR

stříbro a bronz pro naše účastnice

Pomoc lidem na útěku

rozhovor s Pavlem Zoubkem

Sekretář YMCA

novodobý rytíř...?

PROTEIN

časopis YMCA v České republice, ročník XVIII, 4/2016



„Aby všichni jedno byli...“ (Jan 17, 21)

YMCA je křesťansky orientované, dobrovolné, nepolitické a neziskové sdružení, které usiluje o plnohodnotný život mladých lidí.

Jméno YMCA je zkratkou angl. názvu „Young Men's Christian Association“, jehož českým ekvivalentem je dnes pro YMCA „Křesťanské sdružení mladých lidí“. YMCA vznikla v roce 1844 v Londýně a v České republice (tehdejší Československu) začala působit v roce 1919.

Dnes je nejstarší a největší mládežnickou organizací na světě, která ve 119 zemích světa usiluje o harmonický rozvoj člověka, jeho ducha, duše i těla, prostřednictvím společenství a programů otevřeným všem lidem bez rozdílu pohlaví, rasy, národnosti a politického či náboženského přesvědčení, sociálního postavení, fyzických a duševních schopností.

YMCA je hnutím služby a pomoci. Po celém světě má asi 58 milionů členů.

V České republice pracuje YMCA ve 25 pobočkách, které jsou kolektivními členy YMCA v ČR. Jsou to: Oikumené – Akademická YMCA, YMCA Braník, YMCA Brno, YMCA DAP, YMCA Děčín, YMCA Familia, YMCA Hradec Králové, YMCA Husinec, YMCA Jindřichův Hradec, YMCA Klatovy, YMCA Letohrad, YMCA Liberec, YMCA Setkání, YMCA Mělník, YMCA Neveklov, YMCA Olomouc, YMCA Orlová, YMCA Ostrava-Poruba, YMCA Praha, YMCA Strmilov, YMCA Třebechovice, YMCA T. S., YMCA v Ústí nad Labem, YMCA Znojmo a YMCA Živá rodina.

YMCA jako na dlani

YMCA v ČR Vás srdečně zve na zahájení výstavy YMCA jako na dlani mapující programy YMCA v současnosti i historii

Vernisáž se koná ve čtvrtek 24. listopadu 2016 od 19.30 v galerii Pasáž YMCA, Na Poříčí 12, Praha 1

Během vernisáže budete mít jedinečnou možnost prohlédnout si tělocvičnu s unikátní klopenou běžeckou dráhou.

Výstava je volně přístupná denně od 25. 11. 2016 do 31. 1. 2017 od 8:00 do 20:00 hodin.



Ještě stále máte čas navštívit krásnou výstavu. :-)

REDAKCE

Jaroslav V. Hynek

SPOLUPRACOVNÍCI

Andrea Gröschlová
Magdalena Rounová
Markéta Doušová
Kateřina Javůrková
Miroslav Sedláček
Iva Šípková
David Strádal

TISK

Graf Print, s. r. o.
Na Poříčí 21, Praha 1

ADRESA REDAKCE

Protein
YMCA v ČR – ústředí
Na Poříčí 12
115 30 Praha 1
telefon: 224 872 004
e-mail: protein@ymca.cz
web: <http://www.protein.ymca.cz>

Právo redakční úpravy vyhrazeno.
Články neprocházejí korekturami.
Registrační číslo MK ČR E 14324

Uzávěrka: 20. 11. 2016
Uzávěrka příštího čísla: 20. 2. 2017

Milí čtenáři!

Číslo, které držíte v ruce, vychází s mírným zpožděním, na prahu nového roku, ne jako obvykle před Vánoce, ale asi to nevádí, hlavní téma čísla se totiž vztahuje k novému roku 2017. Věnuje se mu nejen hlavní článek, ale i rubrika Duch, pro zpestření ve slovenštině. O pozici a roli sekretáře YMCA proběhne mnoho debat a tak věřím, že na jeho konci budeme mít všichni poněkud jasněji.

Najdete tu ale také zprávy z akcí – jak kurzů a školení tak za akcí pro veřejnost. Nemohu opomenout zdůraznit příspěvek o volejbalovém turnáju YMCA v Praze, který nás může nalákat k účasti na Volejbalovém turnaji YMCA v Pardubicích - viz ymca.cz.

Najdete zde i zajímavý rozhovor o pomoci lidem na útěku zprostředkovaný Ymkou Brno.

Nepřehlédněte ani dva příspěvky o oceněních a zajímavém projektu Příběhy 20. století, spojeného navíc se soutěží a odměnou.

A jako vždy na závěr – pište!

J. V. Hynek

Viděli jste strhující film?

Četli jste zajímavou knihu?

Slyšeli jste super hudbu?

Ochutnali jste geniální jídlo?

Potěšilo vás něco?

Přivedlo vás něco k zamýšlení?

**Rozdělte se o svůj zážitek
s ostatními čtenáři.**

Texty zasílejte na: protein@ymca.cz

4 Organizační řád pražské YMCA

Jaroslav Vojta Hynek

5 Vznešená práce sekretára

L. J. Karlovský

6 Sekretář YMCA

Jaroslav Vojta Hynek

8 2017 – rok sekretáře YMCA

Andrea Gröschlová

9 YMCA = ohniště

Petr Chlápek

12 Kurz činného člena 2016

Andrea Gröschlová

14 KSV v JH

Andrea Gröschlová

18 Pomoc lidem na útěku

Kristýna Pulišová

22 Volejbalový turnájek YMCA

David Strádal

22 Dětský den v Neveklově

Markéta Doušová

25 Zlatá horečka na Valkounově

Anička, Barča, Síma, Ivča

26 První ocenění DoFe v YMCA

Andrea Gröschlová

30 Příběhy 20. století

TZ Post Bellum a Pant

a mnoho jiného...

Organizační řád Pražské YMCA 1928

Pro členy YMCA není asi žádným překvapením, že veškerá činnost a úkony YMCA byly vždy pečlivě plánovány, organizovány a evidovány.

Pražská YMCA měla od počátku svůj organizační řád, který upravoval řadu oblastí její činnosti, např. řád tělovýchovných aktivit, klubovních místností, pravidla pro nákupy, pravidla pro ubytované ve svobodárně (Paláci YMCA), pravidla pro zaměstnance včetně náplní práce jednotlivých osob. V tomto příspěvku se zaměříme na úpravu členství – přinášíme výběr z původních 13 bodů, zachováváme původní číslování.

Organisace pražské YMCA

Členství

1. Všechna oddělení budou pracovat pro vzrůst členstva. Každý sekretář bude mít ve svém stole zásobu členských přihlášek a bude-li třeba, pomůže novému členu vyplnit jeho přihlášku a při tom mu v rozhovoru vysvětlí cíle YMCA.

2. Když vyplní nový člen svoji přihlášku, odevzdá ji v členské kanceláři, kde zaplatí řádný členský příspěvek 100 Kč za ro a odevzdá fotografii na členskou legitimaci.

4. Řádný příspěvek se platí rok napřed. Poplatek za tělovýchovné kurzy se může platit ve třech splátkách, jedna třetina hned, jedna třetina po uplynutí jednoho měsíce a zbytek po dvou měsících.

6. Všechny tyto poplatky, stejně jako nájemné za pokoje, se přijímají jen v členské kanceláři. Každý poplatek musí být stvrzen na příslušném formuláři YMCA.

7. Řádný člen je oprávněn užívat knihovny, zúčastnit se přednášek a zábav, stát se členem klubů, dát se zapsat do výchovných a tělovýchovných kursů a najmout si pokoj ve svobodárně. Na tyto výhody mají právo jedině členové.



8. Než uplyne doba, do kdy má řádný člen zaplacen svůj příspěvek, bude člen upozorněn, že má zaplatit členský příspěvek na příští rok. Každé oddělení se bude starat o to, aby členové tento příspěvek brzy zaplatili. Člen nesmí užívat žádných členských výhod, pokud neobnovil po uplynulé době svého členského příspěvku.

9. Sekretáři přidělení členské kanceláři, jsou odpovědní za záznamy na všechny lístky, zařazené d kartotéky, záznamy se mají dělati ihned a kartotéka má být naprosto přesná. To nebude tak těžké, bude-li se pravidelně doplňovat v těch hodinách, kdy není takový nával práce.

Nezbývá, než se nad tímto impulzem zamyslet. Máte představu, že dnes něco v oblasti organizace a administrativy přeháníme? Pak buďte rádi, že nežijeme v období prvorepublikové YMCA... tehdy evidovali téměř vše. :-)

J. V. Hynek, foto: Archiv YMCA

Vznešená práca sekretára YMCA

Sekretárstvo YMCA je vážne životné povolanie. Ako každý stav, ktorého povinnosti verne a svedomitě bývajú konané, je pekný, tak pekný je aj stav sekretára YMCA. Ako každý stav, ktorého povinnosti sa svedomitě konajú, má v sebe istú vážnosť a z toho aj pochádzajúce radosti pre toho, kto tenže stav zastupuje a jeho povinnosti verne koná, tak je to aj so sekretárom YMCA.

Keď ale pozorne zkusíme rozličné stavy človečenstva, pri málo ktorom najdeme toľko vznešenosti, takú významosť a toľké radosti, ktoré pochádzajú zo svedomitěho konania povinností, ako pri učiteľoch a vychovávateľoch, do ktorého oboru prináležia aj sekretári YMCA. Zkusíme ich a rozmyslíme vážne nad nimi, i presvedčíme sa, že je tomu skutočne tak.

Stav sekretára YMCA je vznešený, významný a radostiplný, bo sekretár YMCA pomáha rodičom, učiteľom, učbárom, majstrom, aby zo svojich a svojej opatere zverených dietok vychovali a vzdelali statočných a charakterných ľudí a hodných údov pre obce, národ, vlast, cirkev a človečenstvo.

Taký sekretár má byť sta neaký duchovný zahradník, ktorý by obrezoval nepotrebné, zkažu prinášajúce, divoko rastlé prúty stromka, aby tenže mohol volakedy šlachetné ovocie prinášať. On by mal udusovať a vykoreňovať z chlapcov zlé žiadosti a náruživosť, zvykať ho a nakloňovať k dobrému, ponúkať chlapca, milovať rodičov, domácnosť, učiteľov, školu, kostol, dobrodincov, predstavených, priateľov aj nepriateľov, slovom: každého.

Sekretár YMCA praktickým spôsobom nauča dieťa poslúchať svojich predstavených a vo vážnosti a uctivosti držať svetské i božské zákony a vrchnosti. Činnosťou, ktorú chlapcom poskytuje, brúsi ich rozum, ušlachťuje ich srdce, rozširuje ich myseľ, pestuje ich zdravie a vedie ich na tú pravú cestu, po ktorej majú kráčať v ich budúcom živote. Nuž, či je to nie vznešená práca?

Nepreháňam, keď tvrdím, že sekretár YMCA mnoho môže prispieť k tomu, aby bol pozdvižený dobrobyt a blaho neielen rodín, obcí, krajiny, lež celého človečenstva.

Ovšem že je potrebné, aby sekretár povinnosti svojho povolania verne a svedomitě konal. A aby to dovedol, musí mať ku svojmu povolaniu chuť, oddanosť, spokojnosť, svedomitost.



Nechže teda každý sekretár pozná vážnosť svojho povolania a nech pracuje svedomitě a verne, a jeho svedomitě konaná práca iste nezostane bez odmeny, keď aj nie hneď, lež neskoršie doista. Pracou svojou vyzískajme svojmu stavu a sdruženiu vážnosť, úctu, uznanlivosť a dôveru ľudu, aby nám venovali svojej poroznosti ako takým činiteľom, ktorí mnoho prispievajú k telesnému, intelektuálnemu, spoločenskému a duchovnému povzneseniu človečenstva.

Tak práca sekretára YMCA bude skotočne vznešená.

Dr. L. J. Karlovský, přepis z prvorepublikového časopisu TEP pražské Ymky, foto: Archiv YMCA – J. Aplin – sekretář YMCA při pohovoru s členem



Sekretář YMCA

Kdo je to sekretář YMCA? Odpověď na tuto otázku není zrovna snadné. Něco tento termín znamenal za první republiky, možná něco jiného znamená v různých zemích světa, v určitém významu se u nás začal používat při obnovení YMCA po pádu komunismu na začátku 90. let... jak mu rozumíme dnes?

Nepochybně dochází k posunu ve významu pojmu i pracovní náplně pozice sekretáře. V roce 2017 bychom se měli této pozici v Ymce více věnovat, a proto bych k ní rád napsal několik poznámek k otevření diskuze nad tímto tématem.

Sekretář je placený pracovník, který zajišťuje činnost a fungování YMCA. Současně však platí, že jím je i dobrovolník, který vykonává náplň práce sekretáře. Jedno ani druhé nevylučuje, ba je velmi časté, že sekretář vykonává i přímou práci s dětmi a mládeží. Je to složité? Asi ano, ale na různých fórech to zkusíme lépe definovat.

Rád bych odkázal na stranu 5 tohoto čísla, kde autor zmiňuje základní předpoklady pro výkon pozice sekretáře. Nenajdeme tam žádné schopnosti, dovednosti, či požadavky na dosažení určité úrovně formálního vzdělání, jak je moderní dnes... ale píše: „*Ovšem že je potřebné, aby sekretář povinnosti svého povolání verne a svedomite konal. A aby to dovedol, musí mať ku svojmu povolaniu chuť, oddanosť, spokojenosť, svedomitost*“. Je to tedy spíše výčet morálně volních vlastností. Stejný přístup můžeme vidět i moderní personalistice. Ve výzkumu sledujícím příčiny dlouhodobého úspěchu konkrétních komerčních firem bylo zjištěno, že tyto firmy kladly důraz při přijímání nových zaměstnanců právě na jejich charakter. Všechny další schopnosti a dovednosti se člověk může doučit.

Charakter je člověku vtiskován od útlého dětství a tedy i prostřednictvím aktivit, které nabízí YMCA, rozvoj charakteru je nedílnou součástí našeho poslání a k tomu jsou třeba především lidé – vedoucí, sekretáři, všichni členové, kteří mají chuť a odvahu na svém charakteru sami pracovat. Prvorepublikový sekretář YMCA B. Jerie to shrnuje tímto výrokem: „*Jenom lidé ryzích charakterů a čistých srdcí mohou státí ve službě mládeže, protože stojí ve službě Boží.*“

Podíváme-li se na anketu k tématu, kterou najdete tradičně na 3. straně obálky, tak zjistíte, že vedoucí jako Příklad (vzor) skončil na 3. místě. Myslím, že pokud bychom dokázali právě osobnost člověka nabídnout jako to hlavní co přitáhne pozornost dětí a mladých lidí, ale také rodičů, proč se přihlásit do konkrétní aktivity YMCA, pak by to mohlo být nejen dobrou konkurenční výhodou.

Dobrovolný a profesionální pracovník v YMCA

Není jen náhodou, že YMCA buduje na zásadě, že činnost ať už v oddělení dospělých nebo chlapecké práci mají vésti dobrovolní pracovníci, a sekretáři jim mají být jen nápomocni. YMCA jest hnutí, t. j. její činnost jest prováděna jejími členy na rozdíl od institucí, které si vydrží placené síly.

Tento systém není u nás nic nového. Všechny naše tělovýchovné organizace byly vybudovány na tomto systému dobrovolné služby myšlenice, v níž věřím, ve prospěch těch, kteří v ni věří s námi. Ovšem YMCA, vědoma si odpovědnosti výchovné práce uznala po létech, kdy program nabyl na rozsáhlosti, dala těmto dobrovolným pracovníkům k ruce rádce – odborníky, kteří by mimo jiné obstarávali administrativní a technické záležitosti hnutí. Tak se dostává do ymkařské práce sekretář.

Ale opakují, hlavní složkou naší práce jest sbor dobrovolných pracovníků.

Zdroj: Plán rozvoje YMCA 30. léta, Archiv YMCA

Zakončil bych citátem V. M. Havla, prvorepublikového předsedy YMCA, který v knize Mé vzpomínky na str. 134 píše: „*Skutečnost, že velká většina z prvních českých a slovenských sekretářů zůstala této práci věrna po celou dobu existence čsl. Ymky, pokud se toho dožili, svědčí o tom, že v ní viděli své celoživotní poslání.*“

Kéž bychom takové lidi dokázali nacházet stále.

J. V. Hynek, ilustrační foto: YMCA Jindřichův Hradec

2017 – rok sekretáře YMCA

YMCA v ČR má v současnosti 25 kolektivních členů. Přestože jsou některé Ymky větší a některé úplně malé, určité činnosti se opakují všude. Jde o činnosti klíčové pro chod samostatného kolektivního člena, samostatné YMCA.

Zkontrolujte si následující seznam:

► Administrativa

Evidence, vykazování (SL, táborová hlášení,...), přijímání přihlášek klientů do kroužků, tábory,... korespondence

► Fundraising

Psaní žádostí o granty, sledování čerpání, příprava k účtování, závěrečné zprávy,... Sponzoring, dárcovství...

► Řízení

Plánování, monitoring činnosti, nastavování procesů, konzultace všeho druhu, uhánění výstupů dobrovolníků, schůzování

► Koordinace dobrovolníků

Shánění, instruování, motivace, pastore,...

► Koordinace aktivit

Organizování, zařizování, kooperace,

► Finanční operace

Příprava podkladů pro účetní, nákupy a prodeje,...

► Komunikace s klienty

Komunikace s rodiči, členy, s úřady, obíhání razítek,...

► Vedení aktivit

Vedení kroužku, klubu, tábora,... pokud to máte v náplni práce sekretáře

► PR

Propagace aktivit, plakáty, pozvánky, udržování kontaktu s klienty, psaní článků, přednášky, účast na „burzách NNO“.

Kdo je ve vaší YMCA tím hnacím motorem? Kdo má toto vše na starost? Kdo kontroluje, že jsou splněné všechny podmínky, abychom mohli pořádat další akce? Kdo nakonec poděkuje, vyhodnotí a přijde s novým nápadem? To je sekretář YMCA.

Ve svých databázích vykazujeme mnoho údajů. Jedním z nich je – a tento údaj zajímá Evropskou alianci YMCA: „Počet sekretářů (dle tradičního chápání pojmu v YMCA)?“ Součet překvapuje. Kolektivních členů je 25, ale sekretářů je pouze 13.

Každá firma chce být stabilní a dobře fungovat. Naše aktivity stojí na dobrovolnické práci, o to víc je třeba, aby řízení základních mechanismů naší neziskovky dobře fungovalo. Každá YMCA potřebuje člověka, který bude tím hnacím motorem a který přijme roli sekretáře, a to i v situaci, kdy je sám dobrovolníkem.

Rok 2017 můžeme vyhlásit rokem sekretáře. Komise pro rozvoj má mnoho plánů v této oblasti a věříme, že vše přispěje k lepšímu řízení i těch nejmenších sdružení YMCA.

Jaké jsou tedy plány na příští rok?

- Upravili jsme statistický list, a tak zajistíme seznam reálných sekretářů všech kolektivních členů.
- Sekretáři si na základě připraveného popisu sami určí, zda sebe zařadí do kategorie „malý“ nebo „velký“ sekretář.
- Budeme zjišťovat časovou zátíženost jednotlivých sekretářů.
- Za spolupráce sekretářů budeme připravovat školení pro sekretáře na rok 2018.

Andrea Gröschlová, sekretář pro vzdělávání YMCA

„Keď ale pozorne zkusíme rozličné stavy človečenstva, pri málo ktorom najdeme toľko vznešenosti, takú významosť a toľké radosti, ktoré pochádzajú zo svedomitého konania povinnosti, jako pri učiteľoch a vychovávateľoch, do ktorého oboru prináležia aj sekretári YMCA.“

Dr. L. J. Karlovský



YMCA = ohniště

Není podobně univerzální organizace, jako je YMCA. Její programy se nikdy nezaměřovaly pouze na jednotlivé úkoly, ale na celek společnosti, celek jednotlivců, kteří se k jejímu programu hlásí. Každý jednotlivý díl a program její činnosti využívá YMCA pouze jako prostředek k dosažení vyššího cíle, kterým se netají a má jej obsažený ve slibu činných členů. Ve zkratce je cílem pozdvížení každého jednotlivého člověka k Bohu (...)

Každý křesťan a snad i každý duchovní člověk hledá východiska z tísně dnešních dnů. Odpovědí je konkrétní skutek, který vede ke změně byť jediného centimetru čtverečného. Tam, kde lidé spoléhají na přítomnost Ježíše Krista při svém společném konání nebo kde se takovým alespoň daří bořit zdi předsudků, strachu a rozdělení, tam je Boží království mezi lidmi přítomné. Tam se setkáváme s Bohem Abrahámovým, Izákovým a Jákobovým, ale také Ježíšovým, Pavlovým, Václavovým, Husovým, Komenského, Williamsovým, Šimsovým, Valentovým, Marešovým, Havlovým, ... naším. (...)

YMCA není klubem spokojených vyznavačů stejných hodnot (vždyť se často přeme a zápasíme o myšlenky i postoje). V nutných případech je alternativou právě tzv. „svobodné“ křesťanství, které překonává „potíže“ oficiální církve a sjednocuje odvážně v ekumenickém duchu kolem díla Ježíše Krista ve světě. K takovému dílu povolává Ježíš každého člověka. (...)

PROČ ZAKLÁDAT YMCA? – Tam, kde vzniká YMCA, se musíme ptát, kdo jí potřebuje, pro koho zde bude, kdo jí bude tvořit, komu bude sloužit a co tím chtějí její zakladatelé v místě svého působení vyjádřit.

YMCA JE SPOLEČENSTVÍ – nikdy nebyla a nesmí být nikdy organizací jednoho či dvou jednotlivců. Jeden jediný člověk nikdy nesmí být vůdčí silou v Ymce. Byť máme jako lidé sklony nechávat odpovědnost na jednom pracovitěm a schopněm vůdci, je to špatně. Je to jen ústupek naším hříšným sklonům. Boží království je královstvím tvořivé práce. YMCA je společenství zakládající podmínky pro ještě větší společenství různých lidí sjednocených lidí z moci Ježíšových slov.



YMCA JAKO ŽIVOTNÍ OTEVŘENOST – Od samotného založení v roce 1844 se vždy jednalo o dílo několika lidí, kteří svým počínáním vyjadřovali ochotu sjednocovat se na zásadních věcech, které se týkají komunity (obce, města, kraje, regionu i země), ve které žijí. YMCA by se však nikdy neměla stát alternativou vyhraňující se proti něčemu, proti někomu, nebo se snad stavěla nad něco. YMCA je dílem Ježíše Krista, který k uzdravení našeho světa zve i tzv. „nevěřící“.

YMCA je spojujícím – ne rozdělujícím, mostem do našeho světa či do Božího království (skrze církve a její dílo). Pýcha ani uzavřenost do Ymky nepatří.

YMCA JAKO ZÁPAS O SVĚT – opravdová YMCA nikdy nepostrádá modlitbu, ani nepodceňuje její sílu. Při své práci stojíme na duchovních předpokladech, které proměňuje Boží požehnání.

Z těchto předpokladů vychází celá práce Ymky. Aby mohla každá lokální i národní YMCA být, žít a efektivně pracovat, neboli být užitečná svému okolí, potřebuje ke své existenci těchto životních postojů a typů lidí, kteří ji tvoří.

► **Y** – nadšenec, idealista, člověk zaměřený na pozitivní hodnoty, občas trochu zmatkař nepracující podle nějakých velkých řádů. Zaměřený na vzdálenější vize a na Boží věci. Jsou duchovní a umí do všeho vkládat ducha naděje. Nejsou ale organizátoři.

► **M** – lidé, kteří vyhledávají společenství a také jej neustále tvoří, ať už vytvářejí cokoliv, vždy je to zaměřeno ku společným cílům a ke spolupráci. Takoví lidé dobře zvládají nemožnosti a slabosti druhých. Tak trochu extroverti zaměřeni k velkým věcem a na venek do veřejnosti. Jsou to pracanti a dřiči. Ptají se: „tak co máme dělat?“

► **C** – lidé zaměřeni dovnitř, k jádru věci, s ochrannými sklony, s citem pro slabé, sklánějící se k druhým a naslouchající druhým, nevadí jim malé drobné věci, jsou skromní, a občas trochu pomalí.

► **A** – jsou to myslitelé a dávají hlavy dohromady. Bez nich to taky nejde. Promyšlejší věci do detailů. Nejsou moc použitelní pro přímou práci, ale koncepce a tabulky a administrativa je tu pro ně.

To je YMCA, která bude fungovat!

Petr Chlápek, in: Cíle a poslání YMCA (studijní materiál pro Kurz činného člena YMCA, 2015), foto: J. V. Hynek

Víte, že...

152	– takový je počet členů výborů ve všech Ymkách (podle statistiky z listopadu 2015), a to už je pořádné číslo!
49	– takový je počet členů Ústředního výboru YMCA v ČR včetně náhradníků.
17	– takový je počet Ymek, které mají svého zástupce v Ústředním výboru YMCA v ČR.
3	– tolik může mít jedna YMCA zástupců v Ústředním výboru YMCA v ČR.

Víte, jaká mají členové výborů práva?

- Mají možnost aktivně ovlivňovat činnost YMCA.
- Mají být pravidelně informováni o dění v YMCA.
- Mohou užívat výhod členství v YMCA.
- Mají možnost podávat podněty orgánům YMCA v ČR a mají právo obdržet odpověď na svůj podnět.
- Mohou rozhodovat o dění v YMCA a rozhodovat o přijímání nových (běžných i činných) členů kolektivního člena YMCA.

Práci člena výboru vnímáme v YMCA jako službu. YMCA cítí povinnost členy výborů v této službě podporovat. Jak oni sami vnímají svou práci? To bude jedním z témat Kurzu člena výboru, který proběhne 24.-25. února 2017 v Praze.

Pozvánka na

KURZ ČLENA VÝBORU

při kterém bude příležitost se seznámit, vyměňovat si zkušenosti a také vstřebat mnoho podnětů přírodných pro funkcionáře v YMCA.

Kurz pro členy výborů vznikl tak, že se před čtyřmi lety Ymky mezi sebou dohodly, že chtějí organizovat nové kurzy pro své nové činné členy a také pro členy výborů. Tento kurz je tak výsledkem práce několika pracovních skupin dobrovolníků z různých Ymek, kteří navrhovali, co by mělo být obsahem kurzu, a kteří obsah postupně zpracovávali. Jedním z důležitých požadavků na organizaci kurzů byla možnost alespoň část kurzu absolvovat on-line.

Výsledkem je kurz s celkovým rozsahem 26 hodin. Je rozdělen na dvě části: e-learning (12 hodin) a prezenční kurz (14 hodin).

- ▶ Struktura a fungování YMCA
- ▶ Povinnosti funkcionáře
- ▶ Lidé v YMCA
- ▶ Poslání a osobnost Ymkaře
- ▶ Duchovní rozvoj a vedení práce YMCA
- ▶ Hospodaření YMCA

Kurz člena výboru YMCA se koná ve dvou dnech – pátek a sobota 24.–25. 2. 2017 v Paláci YMCA, Na Poříčí 12, Praha 1. Začínat budeme v pátek v 17 hodin a končit v sobotu také kolem 17 hodiny. Ubytování bude pro zájemce zajištěno. Cena 500 Kč. Přihlašování je spuštěno na www.ymca.cz.





Kurz činného člena 2016

Chceš ukázat, v čem je tvoje práce dobrá? Seznámit se s novými lidmi? Naučit se něco nového o YMCA? A stát se činným členem? Právě pro tebe je určený již tradiční a oblíbený Kurz činného člena YMCA, který se letos konal již popáté v Olomouci.

V místním DDM už „nás z YMCA“ dobře znají, paní vrátaná se netají svou radostí při předávání prostor: „YMCA je nejlepší! A víte, co je nejlepší? Nejlepší je, že vám nemusím vůbec nic říkat. Vy už to všechno znáte!“ Pravda, přijeli jsme sem už popáté.

Kurz se konal v termínu 11.–13. listopadu. „Uvidíme se v Ubytovně DDM Olomouc, ulice 17 listopadu. Kurz je obsazen, přihlášeno je 13 účastníků.“ ... tak zněly poslední mailové instrukce účastníkům a už jsou všichni tady. Víťame účastníky z YMCA Děčín, YMCA T. S., YMCA DAP, YMCA v Ústí nad Labem a dokonce také z YMCA na Slovensku! Víťame se, každý si hledá své místo, vaří si čaj, můžeme začít.

Čeká nás dlouhých 22 hodin společných přednášek a seminářů. Hned první přednášející Petr

Chlápek vtáhl všechny účastníky do velkého a zajímavého tématu. Jakého? Samozřejmě – YMCA. Co je to YMCA? Kde se vzala? Jaká byla doba jejího vzniku? Kdo byl George Williams? Jaké je poslání YMCA? Jaké byly cesty YMCA? Kdo jsme my? Jak na sobě pracujeme? Jaké je naše místo v YMCA?

Na konci dne jsme si společně povídali, jak jsme přišli do YMCA, jaká byla cesta každého z nás. Celá sobota dopoledne byla věnována osobnostnímu rozvoji – s psycholožkou Veronikou Valentovou jsme připravili program, který je šitý přímo pro účely nasměrování jednotlivců v YMCA – kdo jsem já? Jak komunikuji s ostatními? Jak umím prosadit svůj názor ve skupině? Jak se cítím v roli dobrovolníka? Účastníci jsou velice aktivní, komunikují, na některé připravené činnosti ani nezbyvá čas...

Odpoledne navazuje Vojta Hynek s přednáškou o duchovním rozvoji osobnosti. A pak už je na řadě Experiment s velkým E! Nejedná se o žádné pokusy, ale venkovní hru odehrávající se v kulisách centra Olomouce. Připravil ji pro nás Čestmír Tichý z místní YMCA. Skupina plní instrukce, které má nahrané na MP3 přehrávači. Všichni se vracejí občerstvení pohybem a zážitky, ale zkehlí...



Je ale velká zima! Po večeri už zbytek dne patří výhradně YMCA – aktivity YMCA a posláním v dokumentech, a to v podání koho jiného než Vojty Hynka!

Neděli jsme začali Zamyšlením Vladí Vidlákové na verš „Aby všichni jedno byli...“ Jan 17,21. Vladí dále také pokračovala programem k naplňování posláním YMCA dnes. ... přepsali jste si někdy text Pařížské báze vlastních rukou? Zkuste to!... ale dál už nebudu nic prozrazovat, to byste museli zažít na vlastní kůži. A pak už to šlo ráz na ráz – hodnocení, test, vyhodnocení testu, oběd, balení, předání certifikátů a šťastnou cestu domů všem! Domů i zpět do vašich Ymek!

Vyhodnocení – a jak to viděli účastníci?

- Organizace 1,2 (známkování jako ve škole)
- Stravování v místě 1,07
- Vhodnost prostor pro toto školení 1,2
- Ubytování 1,2
- Organizace kurzu 1,2

Nejvíc mě oslovilo:

- nejvíce mě oslovil Petr Chlápek se svojí přednáškou Kořeny posláním YMCA. Zvlášť pro jeho zapálenost a umění předat toto téma
- naprosto skvělá hra po Olomouci s Čestmírem
- jak moc byla YMCA užitečná a zapotřebí v minulosti
- počátky YMCA ve světě
- křesťanské souznění kurzu
- nadšení lektorů, inspirace a motivace pro praktickou realizaci a šíření Božího království
- nejvíce mě oslovil osobnostní a duchovní rozvoj, protože jsem zjistila, že jsem úplně jiná, než si myslím
- hodně se mě dotkla první přednáška, kdy Petr říkal, jaký by měl vedoucí aktivit být a co všechno může pro svěřené děti znamenat
- zaujalo mě zamyšlení, forma, jakou bylo vedeno. Děkuji za takovou velkou inspiraci
- po pravdě jsem se bála, že to budou jenom suché přednášky, ale byla jsem příjemně překvapená, že jsem se mylila
- je velmi pozitivní, že YMCA v ČR skutečně dává důraz na křesťanskou složku – šíření evangelia a nechce jít směrem pouhého kroužku.

Andrea Gröschlová, foto: J. V. Hynek (druhá fotka je z olomouckého náměstí u vánočního stromu, který na stejné místo postavila YMCA OC už v roce 1921)

Pozvánka na Kurz činného člena YMCA 2017
... z pera účastníků v roce 2016:

Kurz činného člena YMCA proběhne

3.–5. listopadu 2017

Poznej sebe – poznej Ymku

Přijed do Olomouce zjistit, že YMCA je mnohem víc než jen tvoje aktivita. Zažij sounáležitost této skvělé organizace. Co ti můžeme nabídnout? Nezapomenutelný víkend se spoustou zajímavých přednášek, dobrého jídla, nových kontaktů a zkušeností. Získáš nové vědomosti a nadšení. Neváhej, rozhodně to stojí za to!



Kurz samostatného vedoucího v Jindřichově Hradci

V Proteinu 1/2016 jste si mohli přečíst, že se v únoru 2016 konaly zcela unikátní dva kurzy Samostatného vedoucího v jednom víkend. Jeden se konal v Praze a druhý v Černilově. Ve dnech 4.–6. listopadu uspořádala YMCA v ČR dokonce ještě jeden, tedy již třetí kurz v tomto roce a tentokrát v Jindřichově Hradci, kam nás pozvala YMCA Jindřichův Hradec.

...To je tedy také taková nápověda pro další YMCA: Máte velkou skupinu svých vedoucích, kteří potřebují získat kvalifikační předpoklady pro svou práci v YMCA? Objednejte si konání kurzu ve vašem městě.

Komu je náš kurz určen?

- ▶ vedoucím oddílů, kroužků, klubu, aktivity,
- ▶ těm, kdo si chtěli prohloubit své znalosti,
- ▶ těm, kdo se podílí se na programech a chodu Ymků,
- ▶ těm, kdo chce vědět jak na to... efektivněji a lépe.

Většina frekventantů našeho listopadového kurzu už nemusela před akcí projít e-learningem, protože tuto povinnost měli splněnou z minulého roku. Pouze malá skupina se tedy věnovala materiálům a úkolům e-learningu, které pro ně byly připraveny. A není jich rozhodně málo – práci odhadujeme na 8 hodin.

▶ 14

A pak už jsme mohli my lektori – Vojta, Andrea, Miki a Lenka a další dvě frekventantky z YMCA DAP Bára a Lucka vyrazit směr Jindřichův Hradec. Kurz probíhal v místním YMCA centru na sídlišti Vajgar. Většina účastníků kurzu pak přišla pěšky... Čekalo nás 22 hodin studia. Na programu byla témata:

- Dobrovolnictví.
- Historie, struktura a hospodaření YMCA.
- Základy psychologie.
- Základy pedagogiky a organizování her.
- Vedení a BOZP.

Studium bylo náročné, ale hradečtí jsou výborná parta, takže o dobrou náladu bylo postaráno po dobu celého víkendu! Lucka a Bára bezvadně do této party zapadly a také připravily osvěžení programu – vyprávění o Ten Singu, promítání videí a ukázkou nácvičku sboru! Jídlo po celou dobu koordinovala a zajišťovala Hanka Nosková – účastnice kurzu a předsedkyně YMCA Jindřichův Hradec – Hanka, děkujeme a klobouk dolů!

My přespolní jsme v centru také spali – v sobotu jsme trochu zaspali, takže nás první účastníci nachtali ještě v pyžamu, zato v neděli jsme si už dali velký pozor, abychom byli včas připraveni, protože nás čekal společně strávený čas s Honzou Blažkem – předsedou YMCA

v ČR a zakladatelem YMCA Jindřichův Hradec, který si pro nás připravil nedělní zamyšlení.

Všichni nakonec splnili všechny úkoly i závěrečný test a tedy obdrželi osvědčení o absolvování kurzu. My doufáme, že kurz nejen poskytl nutné informace, ale také motivoval do další práce pro YMCA.

Zajímavosti z kurzu:

Proč chcete pracovat jako vedoucí kolektivu dětí a mládeže, oddílu (14 účastníků)?

- Naplňuje mě to 1x
- Naplňuje mě předávání víry a inspirace mladším generacím 3x
- Baví mě to 8x
- Zajímá mě to 1x
- Seberealizace 1x
- Je to smysluplné 1x
- Mezi dětmi mám kamarády 1x
- Chci předávat znalosti, dovednosti, hodnoty, zkušenosti 5x
- Skvělý kolektiv vedoucích 4x
- Chci dětem pomáhat v následujícím životě 1x
- Naplňuje mě, když vidím pokroky členů 1x

- Dobré vedení, tradice 2x
- Být v přírodě, táborové dovednosti 1x
- Můžu pozitivně ovlivnit vývoj dětí 1x
- Dávat dobrý příklad 1x

Proč jsem dobrovolník?

- Ráda pracuji s dětmi
- Baví mě to
- Právna parta
- Vlastní děti
- Jsem užitečná
- Nabírám mě to
- Naplňuje mě, že dělám dobrou věc
- Mohu předávat křesťanské hodnoty a zkušenost

Co mě na dobrovolnictví štve?

- Nedocení
- Zbytečné hejty
- Zatahování osobních negativních emocí a vztahů
- Náročná kloubení s osobním životem
- Lidé nereagují na podněty, má práce je bez odpovědi
- Velká spotřeba času a peněz
- Přílišná očekávání – těžko se odmítá



AKCE

Mezi žádoucí vlastnosti vedoucího jsou jmenovány: tolerance – citlivost – empatie – pohotovost – přirozená autorita. Které z těchto vlastností jsou pro vás nejdůležitější a proč?

- tolerance 10x
- citlivost 4x
- empatie 6x
- pohotovost
- přirozená autorita 7x
- všechny jsou důležité 5x

Vyhodnocení - A jak organizaci kurzu zhodnotili účastníci?

Organizace kurzu

- Super, není co vytknout
- Děkuji, že se kurz mohl konat v JH!
- Málo prostoru pro diskuzi
- Zařazení psychologie na sobotní večer – nevhodné (největší únava)
- E-learningová část příliš složitá, lepší forma je prezenční školení
- Výborná, díky!
- Díky za váš čas

Obsah kurzu

- Zajímavý
- Občas moc informací
- Psychologie málo praktická
- Mínus – celý den v kuse
- Psychologie byla zajímavá a v mnoha věcech nová
- Zajímavé a neotřelé pojetí historie organizace
- Super :-)

Stravování

- Hodně dobré, super!
- Dobré a děkujeme!
- Konečně po týdnu dobré jídlo!
- ABSOLUTNĚ PERFEKTNÍ

Děkujeme za společný čas a těšíme se na nová setkání! Ještě jednou bych chtěla poděkovat zejména Hance Noskové za veškerou práci a pomoc s organizací!

Andrea Gröschlová, foto: J. V. Hynek

Osmdesát

Osmdesát – přesně tolik absolventů bylo v roce 2016 na vzdělávacích kurzech YMCA v ČR. Gratulujeme!

Kurzy YMCA v ČR mají již dlouholetou tradici, ale letošní rok byl opravdu výjimečný. Kromě pravidelného Školení hlavních vedoucích táborů (23 absolventů) a Kurzu činného člena YMCA (13 absolventů) v Olomouci se konaly hned tři kurzy Samostatného vedoucího YMCA (celkem 44 absolventů).

Jsmo rádi, že YMCA oceňuje význam vzdělávacích aktivit pro zvyšování kvality činnosti YMCA v ČR. Ústřední výbor YMCA v ČR pak vyzývá členy YMCA k aktivní účasti na vzdělávacích programech YMCA.

Na jaké akce se můžete letos těšit a hlavně hlásit?

VZDĚLÁVÁNÍ YMCA 2017

Kurz člena výboru YMCA

(Praha): 24.–25. 2. 2017
– přihlašování spuštěno!

Kurz samostatného vedoucího YMCA

(Brno): 24.–26. 3. 2017

Školení hlavních vedoucích táborů

(Praha): 7.–9. 4. 2017

Kurz činného člena YMCA

(Olomouc): 3.–5. 11. 2017



„Poznání je neskonale cennější než všechny požitky světa.“

„Nejvyšším úkolem není teoretické poznání, nýbrž praktické umění žít.“

Vzdělávání YMCA tyto dva Sókratovi citáty pěkně spojuje. :-)



Pečeť kvality pro YMCA

YMCA v České republice získala od Domu zahraniční spolupráce Pečeť kvality za projekt Erasmus+ mládež KA1 „The Fairytale of Childhood“, který byl realizován v rámci programu Evropská dobrovolná služba v republice Mari-El v Rusku ve spolupráci s neziskovou organizací Opora.

Projekt byl realizován od února do září 2015 a byl od počátku koncipován jako projekt cílící na přímou práci s mládeží v hlavním městě Joškar-Ola s důrazem na aspekt dobrovolnictví v globálním kontextu, výchovu k osobní zodpovědnosti a aktivnímu občanství, a na rozměr kulturní, tedy především přibližující jinou kulturu a jazyk metodou globálního a neformálního učení.

Podrobnou zprávu o projektu najdete na ymca.cz.

Iva Šípková, zahraniční sekretář YMCA, foto: DZS a JVH



Pomoc lidem na útěku

Pavel Zoubek (27) působí v organizaci Pomáháme lidem na útěku jako tzv. home coordinator. To znamená, že právě on vám poskytne veškeré informace, pokud se přihlásíte, že chcete jet jako dobrovolník pomáhat do uprchlického tábora v srbském Šidu.

Jak to funguje?

Máme facebookovou skupinu Jedu pomáhat uprchlíkům na Balkán, ale když se někdo rozhodne vyjet, napíše ideálně týden až dva předem na email dobrovolnici@plnu.cz. Potřebujeme vědět kdy a jak se chce dostat na místo, protože všichni dobrovolníci se tam musí nějak dopravit, a to my nijak nezajišťujeme. Takže pokud má vlastní auto, nebo pokud se chce domluvit na spolujízdě, tak se může zaregistrovat na naše forum, na to mu pošleme odkaz a tam se domluví s ostatními, jestli někomu vyhovuje ten stejný termín. Případně se tam dá celkem rozumně dojet vlakem, autobusem, přes blablacar...

My pak pošleme všechny informace, předáme jim kontakty na lidi na místě a potom už je to na dalších lidech.

Co si mají vzít s sebou?

To všechno pošleme mailem. Je toho víc, ale nikdo nepotřebuje žádné speciální vybavení. Jde hlavně o pracovní oblečení, nějaké rukavice, a něco, v čem není úplně zima.

A když chci vzít něco pro ty lidi? Třeba nějaké oblečení?

To je trochu problém, když bychom tam chtěli nosit nějaké oblečení. Srbové mají zákon, že se tam nesmí dovážet staré, použité oblečení a poslední dobou to kontrolují. Dřív to nekontrolovali, i když ten zákon platí už dlouho, ale co začala uprchlická krize a Češi tam začali vozit věci, tak to začali kontrolovat. Tím pádem je problém tam dovážet nějaké věci ze sbírek.

Teď kupujeme hlavně nějaké čisticí prostředky, což nejsou až tak drahé věci, takže se to dá koupit tam a nedává až takový smysl to vozit z České republiky. Nakládáme v ČR auta, ale málo a pomalu. Snažíme se provážet věci do Srbska dál, ale musíme se vždycky tvářit, že to jsou naše osobní věci.





Teď máme nějaké věci ve skladu, ale máme pořád problém je tam dostat. Je určitě spousta organizací, které pořádají sbírky textilu třeba na Ukrajinu nebo pro chudé lidi u nás, ty pro nepotřebné oblečení určitě najdou nějaké lepší využití.

Takže když si někdo fakt nemůže vzít dovolenou v práci, ale chtěl by pomoci, může třeba poslat někomu peníze tady na ty věci, aby se mohly na místě koupit?

Ano, máme transparentní účet, který je na stránkách. Všechny peníze, které dostaneme z darů jdou přímo na materiální pomoc, nic z toho nejde třeba na výplatu.

A kdo může takto vyjet?

V podstatě kdokoli, kdo je starší 18 let a má čas. Hledáme dobrovolníky ideálně na delší dobu, třeba na týden. Ale ne vždycky se to podaří, takže když někdo může na 4-5 dní, tak se to taky dá. Ta práce, co tam děláme, není nějak náročná, nebo kvalifikovaná, že bychom na to potřebovali konkrétní typy lidí. Samozřejmě se hodí, když ti lidé mají nějaké zkušenosti z ložiska, ale v podstatě to, co tam teď děláme, spočívá hlavně v tom, že provozujeme prádelnu v tom táboře, kam si uprchlíci chodí prát,

a kromě toho tam zajišťujeme nějakým způsobem úklid. To neznamená, že bychom tam uklízeli, ale než jsme tam přijeli, Srbové najali tři uklízečky, aby se staraly o uprchlický tábor, ve kterém žije 800 lidí. Tím to považovali za vyřešené. My jsme tam začali kupovat košťata a lopatky, aby si to tam mohli nějak udržovat sami a snad to tam bude nějak fungovat.

Kromě toho teď jsme teď začali ještě nově dělat, říkejme tomu třeba hlídky, ve skutečnosti to není žádná hlídkování, jde jenom o to, že v táboře je v noci tma a není to tam úplně bezpečné, že kdyby třeba nějaká ženská šla v noci na záchod, může mít strach. Chodí tam ti naši dobrovolníci. Jenom tam dělají nějaký dozor a kdyby se tam něco doopravdy semlelo, pořád tam sedí v autě banda policajtů, kterou můžou zavolat, takže to není něco akčního.

Je to všechno taková práce, při které se člověk nenadře, a přijde do kontaktu s těmi lidmi.

Myslíš tím uprchlíky?

Právě hlavně ty. Uprchlíci v těch táborech mají úplnou volnost, nemusí tam zůstat, můžou chodit ven, jít do města si nakoupit, ale jinak není moc



kam chodit. Lidi, co tam pracují, jsou s nimi v kontaktu a uprchlíci jsou nadšení, když se jim někdo věnuje a mluví na ně anglicky, mají radost.

A ještě se tam třeba vaří?

To dělají jiné organizace. S tím vařením byl vždycky problém. Kdykoli se tam nějaké srbské orgány objevily, tak nám zakazovaly vařit. My jsme loni vařili, když tam nikdo nebyl, když přijel komisariát, tak se nevařilo. Lidi nic nedostávali a tím to bylo jako vyřešené.

Ale teď tady v tom táboře je to tak, že tam vaří myslím Červený kříž a zajišťují jim snídani, oběd, večeři. Třikrát denně jídlo.

Před rokem – Berkasovo, místo, kde jsme působili nejvíc, nebo potom i Adaševci, když se to trochu zklidnilo, tak to byly víceméně jen tranzitní tábory. Že tam lidi jen přijeli, a za chvíli jeli dál. Byli tam třeba tři dny maximálně.

Teď v tom Šidu zůstávají i tři měsíce a čekají než přijdou na řadu a budou moct legálně přejít do Maďarska. Tím pádem to tam vypadá celé jinak. Není to stanové městečko, je to budova a k tomu velké vytápěné stany.

Může mít někdo oprávněné obavy tam jet? Hrozí tam něco?

Myslím, že letos už ani ne. Asi jen jako všude, kde dělá člověk nějakou práci rukama, musí si dávat pozor, aby nechtyl nějakou infekci, když by sahal zraněnou rukou na špinavé věci. Teď už tam nenastávají nebezpečné konfliktní situace, kde by se lidi rvali. Občas se to někde stane, ale tam, kde působíme teď ne.

Jsou tam ti dobrovolníci potřeba? Když jsou tam ty ostatní organizace a i srbská vláda se už zajímá...?

No, myslím si, že jsou, protože ta úroveň pomoci, kterou tam zajišťují srbské úřady, není úplně dvakrát vysoká. Oni dostanou tak nějak najíst, mají se tak nějak kde vyspat, ale tím to víceméně hasne. A hlavně tam ti lidi nemají celý den co na práci, jenom tam čekají a nudí se.

Je tam určitě potenciál dělat spoustu dalších věcí. My teď děláme jenom toto. Kdyby tam bylo třeba dvakrát víc lidí než máme, tak toho můžeme dělat víc. Mluvili jsme o tom, že bychom tam rádi třeba dotáhli knihy a otevřeli nějakou knihovnu, nebo něco takového, ale zatím to není v řádu dnů nějak plánované.

Kde kromě Šidu jsou takové tábory?

V Evropě ty největší jsou v Řecku. Jezdí tam nějaké skupinky dobrovolníků, ale ne přes Pomáháme lidem na útěku. Působí tam různé organizace, ale co vím, tak žádná česká.

V Šidu kromě nás je jenom asi Červený kříž a možná UHNCR. V Srbsku se přímo do táborů downitř nikdo nedostane. V Řecku je to trochu jiné. Tam je těch organizací víc, jsou to místní i mezinárodní organizace, a i když jsem viděl i docela hrůzný fotky, tak ve většině těch táborů to není až tak špatný, je tam celkem dobrá humanitární podpora.

Takže v Šidu jsou jenom čeští dobrovolníci?

V podstatě jo, jsou tam organizace, které spolupracují se Srbskou vládou a potom my. To je celkem významná věc.

Byl jsem v Srbsku před dvěma měsíci a spolupracoval jsem tam s Fresh Response, to je taková nezávislá skupina dobrovolníků, a náš největší problém byl, že jsme nemohli do těch táborů a museli jsme fungovat jenom mimo ně. A to ještě takovým způsobem, že nás odtud neustále někdo vyháněl. Že jsme byli moc blízko tábora, nebo moc ve vesnici. Se vším byly problémy.

Pomáháme lidem na útěku má teď přístup do tábora v Adaševci a vyjednává se do Principovače a Šidu. Údajně bychom tam mohli získat přístup, jakmile budeme mít dost lidí na to, abychom tam byli schopni něco dělat.

Pomáháme lidem na útěku je teda registrovaná neziskovka?

PLNU je teď registrovaná právnícká osoba v ČR a v Srbsku se na tom pracuje. Na začátku Berkasova byla skupina lidí, kteří to na místě koordinovali, což vzniklo dost přirozeně. Doopravdy potřeba založit tu neziskovku, bylo až ve chvíli, kdy jsme získali grant od české vlády, jeden milion korun, a potřebovalo to někomu dát. Takže bylo potřeba založit organizaci, aby se to mohlo čerpat. Celkem úzce spolupracujeme s Člověkem v tísní.

Jaká je atmosféra mezi dobrovolníky, kteří tam jezdí? Na Facebooku to působí, že jste super parta lidí a když jde jednou někdo pomáhat, tak ještě rok potom na to vzpomíná jako kdyby

se vrátil z nejlepšího tábora s nejlepší partou v životě.

Myslím, že atmosféra je dobrá. Myslím si, že to říkali úplně všichni, kdo vyjeli. Ještě před rokem se tam potkaly strašně odlišné typy lidí. Pamatuju si, že tam byl milionář se svou manželkou a dělník z fabriky. Stáli vedle sebe a dělali tu stejnou práci. Byli tam lidi, kteří volili všechny možné strany od TOP09 po Komunisty. Všichni si rozuměli, protože tam šlo o něco jiného. Společný cíl byl zlepšit nějak situaci, kterou všichni vidíme, že je špatná, protože jsme uprostřed toho a máme to kolem sebe.

Proč ty pomáháš a proč si myslíš, že je potřeba jim pomoci?

Podmínky v těch táborech momentálně, alespoň v tom Srbsku, nejsou až tak hrozný, ale taky nejsou úplně dobrý. Je to takový, že je něco jiného vzít tam rodinu na víkend nebo zůstat tam tři měsíce. Většina lidí, kteří tam působí a něco dělají, tak je to jejich práce a tak se k tomu i staví. Je to jejich práce v Srbsku za srbské mzdy, kde každý kromě práce dělá ještě nějaké melouchy a snaží se tak nějak přežít z mála, takže jsou – samozřejmě ne všichni – podle toho i přívětiví.

Je super tam mít dobrovolníky už jenom proto, aby tam byli a byli v kontaktu s těmi lidmi. A kromě toho si rozhodně myslím, že ta práce co tam děláme, není zbytečná. Tím, že máme přístup do oficiálních táborů, tak jsme schopni doopravdy efektivně pomáhat těm lidem. Když jsme předtím působili mimo tábory, tak náš dosah nebyl zdaleka tak velký, jako teď, když nám nikdo nehází klacky pod nohy a můžeme v klidu pracovat.

Myslíš teda, že i tou vaší přítomností se tam ti lidi cítí víc jako lidi?

Myslím si, že určitě takhle nějak by se to dalo říct, a taky jenom tím, že tam jsme a vidíme tu situaci, tak můžeme přemýšlet nad tím, co by se tam do budoucna mohlo dělat víc.

*za rozhovor děkuje Kristýna Pulišová, YMCA Brno,
foto: Archiv Pomáháme lidem na útěku*

Volejbalový turnájek YMCA Praha



Den po svatém Martinu, který opravdu přinesl první sněhové vločky i do hlavního města České republiky – do Prahy, se odehrál další ročník Volejbalového turnáje YMCA. Všech šest volejbalových týmů bylo naplněno volejbalovým nadšením a tak pranic nevadilo, že úroveň hry byla velmi pestrá.

Začalo se chvíli po desáté hodině dopolední nástupem a úvodním proslovem programové sekretářky YMCA Praha Edity Djakoualnové, která stručně představila práci sdružení YMCA a připomenula desatero sportovce YMCA. Na poslední chvíli do tělocvičen ZŠ Ohradní v Praze Michli dorazil i tým nováčků s názvem „Amatěři.“

Jádrům tohoto týmu byla skupinka mládežnic z Ten Singu Praha (hudebně-sociální aktivita pro náctileté v rámci sdružení YMCA Praha). Umístili se sice až na šestém místě, ale to jim vůbec nebralo úsměvy

z tvářů a touto svou radostnou veselostí výrazně zpříjemnili atmosféru celého turnaje.

V jednotlivých zápasech turnaje, který se hrál systémem „každý s každým“ na dva zkrácené sety do dvaceti bodů, si páté místo zasloužil tým „Klídek“ a čtvrté získal již pravidelný účastník tohoto turnaje – tým „All Stars“.

Mezi třetím a druhým místem bylo vše velmi vyrovnané – počet získaných bodů, vzájemný nerozhodný zápas 1:1 na sety, i poměr vzájemného skóre byl vyrovnaný. Až porovnání celkově všech bodů rozhodlo, že tým „Rychlé špunty“ získá bronzovou příčku a tým Pondělní YMCA postoupí do finále.

Finálový zápas sliboval zajímavou podívanou. Soubor vítěze základní tabulky – tým Blitzkrieg a týmu Pondělní YMCA, který však v základní tabulce jako jediný dokázal porazit favorizovaný Blitzkrieg. I v tomto nejnepříjemnějším utkání se prokázal správný duch fair-play například při



kontaktu hráče se sítí, který nemohl rozhodčí zaznamenat. Hráči Blitzkriegu tentokrát však nezaváhali a v obou setech shodně 20:14 zvítězili. Odměnu za druhé místo získal tedy tým Pondělní YMCA.

Vítězem se stal tým Blitzkrieg, který si kromě již zmiňovaného putovního poháru odnesl jako hlavní výhru i zbrusu nový volejbalový míč.

S vděčností Pánu Bohu za možnost takto příjemně a aktivně strávit sobotní den se všichni můžeme těšit na další Volejbalový turnaj YMCA, který se odehraje v Pardubicích 11. února 2017.

Volejbalu zdar!

*David Strádal, koordinátor turnaje,
foto: J. V. Hynek a archiv autora textu*

K Ř E S Ť A N S K Á R E V U E

DVOUMĚSÍČNÍK PRO ODPOVĚDNÝ DIALOG

téma, časové úvahy, eseje a studie, rozhovor, kultura, poezie, diskuse – polemika

KR 4/2016

MÍŘÍ NÁRODY K HOSPODINU?

Úvodník

Lukáš Klíma

Téma

Lukáš Klíma: Stanou se mým lidem

Tomáš Molnár: Uvažování nad Zacharjášem

Petr Krejčí: Několik poznámek o Zacharjášovi obecně a o nás zvláště

Časové úvahy

Jiří Schneider: Kolaps nadějí

Daniel Pastirčák: Utečenci, alebo teroristi?

Ladislav Pokorný: Několik poznámek k našemu životu s reklamou

Rozhovor

Chceme podpořit „síly světla“ (Jiří Schneider)

Eseje a studie

Pavol Bargár: Bohatí a štedrosť

David Novák: Nic neposuzuj, nechceš-li být netolerantní

Vladimír Roskovec: Deklarace 2. vatikánského koncilu

O poměru církve k nekřesťanským náboženstvím (Nostra aetate)

Petr Pokorný: Krize a naděje

Daniel Pastirčák: Nebudeš brat' vážne svet svojich rodičov!

Jiří Tengler: Učitel Elie Wiesel (kázání – Exodus 4,10–15)

Recenze

Nemocné náboženství a jeho léčba (David Beňa)

O konfesním právu (Vladimír Roskovec)

Kultura

Fúsi (Pavol Bargár)

Dokumenty

Nitrianske vyhlásenie

Personalia

Elie Wiesel a zraněná víra (David Novák)

Vydává Oikumené – Akademická YMCA

KR má 56 stran, vychází 6 x ročně, předplatné na rok 250 Kč.

predplatne@krestanskarevue.cz

www.krestanskarevue.cz



Dětský den s YMCA v Neveklově

YMCA v České republice podporuje každoročně zajímavé akce, naplňující nosná témata vyhlášená ústředním výborem YMCA. Takovéto projekty jsou pak podpořeny z fondu rozvoje YMCA. Následující dva příspěvky informují právě o takovýchto dvou akcích.

Po městě jezdil vlak a v parku byla lezecká stěna, lanovka a možnost střelby z luku a ze vzduchovek. Svátek všech dětí slavila v Neveklově organizace YMCA v neděli 5. června odpoledne a děti si mohly pohrát a vyzkoušet své znalosti a dovednosti v 16 různých disciplínách.

Kromě již zmíněných mohly děti jezdit na koních, házet na koš, přecházet mezi stromy po láně nebo střílet z luku. Děti si připomněly i skákání panáka, cvrknání kuliček a přenášení pingpongového míčku, skákaly v pytlích, skládaly puzzle, poznávaly zvířata a také hrály pexeso, a to nejen klasické obrázkové, ale i zvukové, čichové a hmatové.

Během odpoledne hasiči ukázali vyprošťování raněného z vozidla a následný požár a jeho hašení. Členové okresního mysliveckého spolku předvedli

výcvik svých psů a proběhl také malý fotbalový turnaj. Program celého odpoledne zajišťovali dobrovolníci, a to členové a příznivci YMCA Neveklov i jiných organizací. Dětského dne se zúčastnilo 180 dětí, když k nim přičteme rodiče, prarodiče či starší sourozence jako doprovod, odhadujeme účast na cca 300 lidí. Jsme moc rádi, že všichni přišli a těšíme se na příští rok.

Za podíl na organizaci děkujeme studentům Obchodní akademie Neveklov a jejich paní učitelce Hulanové, členům Sokola Neveklov, členům Okresního mysliveckého spolku Benešov, členům 10. skautského oddílu Neveklov a průvodkyním Zahradního klubu Deštůvka. Za finanční podporu děkujeme Městskému úřadu Neveklov a obchodníkovi panu Tran Khac.

*Markéta Doušová, YMCA Neveklov,
foto: Archiv autorky textu*



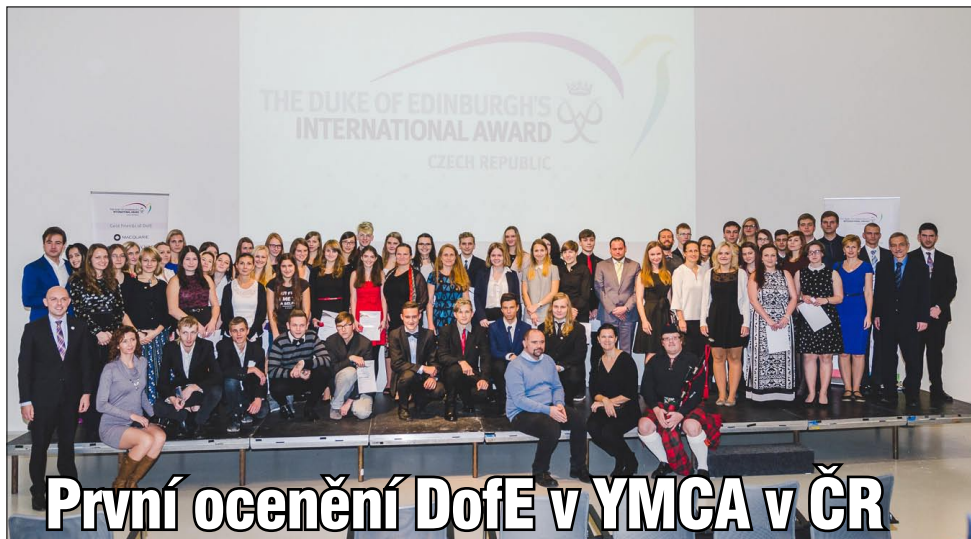
V období od 3.–5. 6. se děti i dospělí sešli na Valkounovském tábořišti poblíž Moravče. Westernovou tematiku v hlavní roli doplňovalo rýžování zlata, které spočívalo ve sbírání zlatě nasprejovaných kamínků v potoce.

Každý účastník, který do valkounovského městečka dorazil, se nejdříve zastavil pro občanský průkaz a na cestě ke zlatu už budoucím zbohatlíkům zbývalo jen vyřízení povolení a mohli rýžovat. Každý měl své území, takže šance byly vyrovnané. Zlato bylo následně vyměněno za valkounovské dolary, za které jste se mohli gurmánsky vyřádit v saloону. Zároveň zde proběhly tři svatby. Byla možnost vystrojení pohřbu, ten se ale neuskutečnil.

Obě noci jsme se vyspali dozlatova, takže jsme byli následující den připraveni žít westernový život naplno. Domů jsme se vrátili opálení, plni zážitků a s klidem v duši, že jsme nestrávil celý víkend u počítače.

*Anička, Barča, Síma, Ivča, YMCA Jindřichův Hradec,
foto: YMCA JH.*





První ocenění DofE v YMCA v ČR

Přes 120 mladých lidí obdrželo v pondělí 21. listopadu v prostorách galerie DOX prestižní ocenění v rámci Mezinárodní ceny vévody z Edinburghu (DofE). Na slavnostním předávání se potkali účastníci napříč celou Českou republikou, ze všech vzdělávacích institucí, a to od mezinárodních škol, gymnázií, učilišť, domů dětí a mládeže až po dětský domov – mezi nimi také první dvě účastnice programu DofE v YMCA v ČR – Eliška Haumerová (bronz) a Eliška Vašířová (stříbro).

Eliška Vašířová se s ostatními podělila o své zkušenosti s DofE: „...splnila jsem stříbrnou cenu vévody z Edinburghu v místním centru YMCA v České republice. Chtěla bych říct, že jsem si celý program opravdu užila. Každá z oblastí DofE, tedy sport, talent, expedice i dobrovolnictví, mi daly úplně něco jiného, protože i když si myslíme, že nejsme úplně sportovní typy nebo nemáme talent na nic, tak právě o tom tento program je, že se snažíme překonat sami sebe a že posouváme vlastní hranice...“

Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (DofE) je celosvětové ocenění pro lidi ve věku od 14 do 24 let, které je motivuje a podporuje v jejich osobním rozvoji. Mladí lidé si stanovují cíle ve čtyřech oblastech - talent, sport, dobrovolnictví a expedice – a s pomocí

dospělého mentora usilují o jejich splnění. Po celém světě se již zapojily miliony studentů, v ČR se DofE letos účastní přes 2000 mladých lidí – v místním centru YMCA v ČR máme nyní 14 účastníků.

Ocenění studenti DofE byli z 25 vzdělávacích organizací z celé České republiky a plnili rozmanité aktivity, navíc všechny zároveň. Někteří se zlepšovali ve hře na kytaru, v keramice nebo jazycích, jiní v rámci sportu v józe nebo vytrvalostnímu běhu, další v sekci dobrovolnictví pomáhali handicapovaným spoluobčanům, vedli zájmové kroužky pro děti nebo pomáhali ve zvířecím útulku. Velkou výzvou pro většinu z nich byly dobrodružné expedice v přírodě, které se uskutečnily na mnoha místech Česka.

Obě Elišky si převzaly svá ocenění od patronů DofE – módní návrhářky Taťány Kovaříkové a cestovatele a dokumentaristy Petra Mikšíčka. „Poprvé jsem se s DofE setkala před rokem a půl. Program mi byl velmi sympatický a blízký. Myslím si, že je důležité, aby mladí lidé před sebou měli výzvy a snažili se tak najít svůj cíl a místo nejen v životě, ale také ve společnosti,“ vysvětluje Taťána Kovaříková.

Vzdělávací instituce, které realizují program DofE a jejich účastníci byli oceněni: YMCA v ČR, Anglicko-české gymnázium Amazon s.r.o.,

VOŠ, SOŠ a Gymnázium Evropská, Praha 6, Ano, ano z. s., Labyrint Kladno, SOU a Prš Vrapice, Gymnázium Mnichovo Hradiště, Dům dětí a mládeže „Na Výstavišti“ Boleslav, Masarykova ZŠ Litoměřice, VOŠ a SPŠE Plzeň, Gymnázium Pierra de Coubertina, Střední škola teleinformatiky, p.o.Ostrava, Skupina při NK, Gymnázium Kadaň, Střední lesnická škola a Střední odborná škola Šluknov, SVČ Sluníčko Lomnice nad Popelkou, Gymnázium Rumburk, Gymnázium Zlín – Lesní čtvrť, Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Kamenický Šenov, SVČ Přerov, DDM a ŠD Oslavany, Dóza - středisko volného času Velké Meziříčí, Slezské gymnázium Opava, p.o., DDM Cheb.

Mezinárodní program vévody z Edinburghu by nemohl existovat bez nasazení vedoucích, školitelů a hodnotitelů expedic, kteří svou práci pro DofE vykonávají dobrovolnický. Velké díky tedy patří všem spolupracovníkům Místního centra DofE YMCA v ČR:

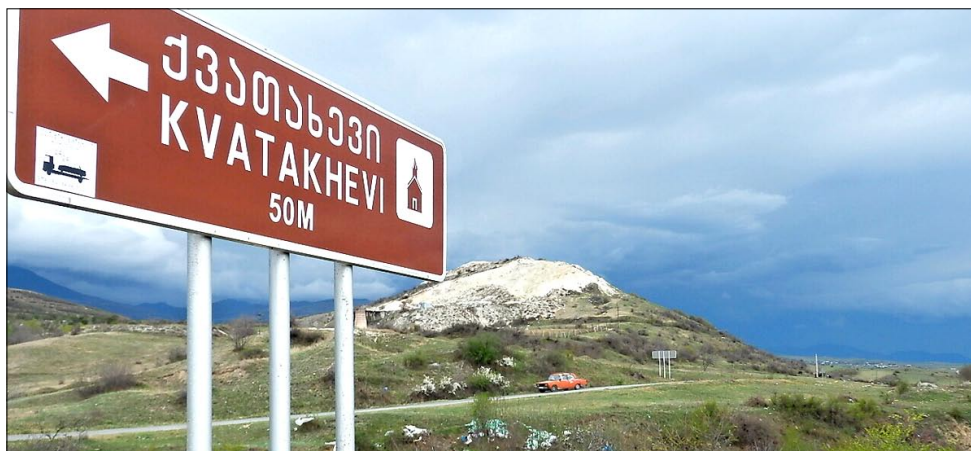
- Iva Šípková (YMCA v ČR – ústředí) – vedoucí, školitelka expedice,
- Jiří Horák (YMCA Praha) – školitel expedice,
- Daniel Kratochvíl (YMCA Praha) – hodnotitel expedice,
- Kristýna Pulišová (YMCA Brno) – vedoucí, školitelka expedice,

- Miroslav Vlček (YMCA Brno) – školitel expedice,
- Andrea Gröschlová (YMCA v ČR – ústředí) – vedoucí, koordinátor místního centra.

podle www.dofe.cz Andrea Gröschlová, foto: dofe.cz



Nadělte si pod stromeček přihlášku do některého ze zahraničních programů YMCA v ČR na rok 2017!



Aktuálně se nám blíží uzávěrky přihlašování do těchto zahraničních programů:

► Youth Peace Network 2017 – YPN je programem YMCA of Greater Vancouver v Kanadě, je to školící a dobrovolnický program pro vedoucí z YMCA (19-30 let) a proběhne v YMCA táboře Elphinstone od června do srpna 2017. YMCA v ČR má každý rok možnost vyslat do tohoto jedinečného programu 1–2 účastníky. Podrobnosti a zkušenosti absolventů naleznete na <http://www.ymca.cz/zahranicni-programy/youth-peace-network/>. Hlaste se do 12. 1. 2017 na ymca@ymca.cz.

► YMCA Rīnningen folkehøgskole v Norsku hledá dobrovolníky do svého hostelu na letní sezónu 2017! Oblíbený program byl obnoven po dvou letech, kdy probíhala rozsáhlá rekonstrukce školy. Je určen mladým lidem 18+, kteří chtějí strávit léto v zahraničí a pracovat pro Ymku. Jedná se o stáž v YMCA hostelu = práce na recepci, v kuchyni, úklid nebo údržba v období od května do srpna 2017. Přihlášku a podrobnosti získáte na <http://www.ymca.cz/zahranicni-programy/vfe/hostel-oslo/>.

► Navázali jsme spolupráci s několika národními a místními Ymkami v Evropě, které

by chtěly hostit dobrovolníka z YMCA v ČR v rámci programu Evropská dobrovolná služba (3–12 měsíců od září 2017). Aktuálně je to YMCA Bournemouth v Anglii, která hledá schopné vedoucí do svých projektů pro mládež na středních školách a v klubech. Podrobnosti EVS v YMCA Bournemouth ale také v Coventry, Göttingen, v Dánsku a na Slovensku naleznete na <http://www.ymca.cz/zahranicni-programy/vfe/>. Hlaste se co nejdříve. Výběr vhodných dobrovolníků bude uzavřen během ledna 2017.

► Peace Work Institute je dvouletý školící cyklus pro vedoucí z YMCA, který pořádá YMCA Europe Roots for Reconciliation program. Vznikl v roce 2007 s cílem posílit a rozvinout hnutí YMCA v regionu Jižního Kavkazu, nyní se profiluje jako široká ekumenická platforma, hájící poslání YMCA v otázkách míru a spravedlnosti v Evropě. Peace Work Institute proběhne ve čtyřech týdenních setkáních od dubna 2017 do konce roku 2018 např. v Gruzii a Německu. Podrobnosti získáte na <http://www.ymcaeurope.com/peace-work-institute-call-for-participants>.

Iva Šípková, zahraniční sekretář YMCA v ČR,
foto: Archiv YMCA

YMCA Europe Staff Conference 2018 v Litomyšli

Staff Conference, tedy setkání zaměstnanců Ymce v Evropě, pořádá YMCA Europe jednou za tři roky. Na poslední konferenci v roce 2015 v Helsinkách reprezentovali českou Ymku zaměstnanci YMCA Praha, Orlová a DAP. Na rok 2018 je konference naplánována na 19.–23. září do Litomyšle, Tréninkového centra YMCA Europe, což pro YMCA v ČR znamená, že se můžeme zúčastnit v hojném počtu, neb to „máme za rohem“.

Konference se účastní obvykle asi stovka zaměstnanců. Je to příležitost pro setkání, sdílení, navázání kontaktů v zahraničí, hledání společných možností spolupráce, je to inspirace pro naši práci i směřování. Na konferenci je bohatý program, na výběr jsou různé zajímavé workshopy, přednášky, diskuse, doprovodné aktivity – sporty, exkurze, atd.

Nadcházející konferenci chápeme mimo jiné jako skvělou příležitost představit českou Ymku a více participovat na programu. Podílíme se na přípravě konference v rámci tzv. International Planning Group a máme tak na starosti registraci účastníků, logistiku, některé workshopy a exkurzi. Čeká nás ale také třeba International Evening nebo večerní zamyšlení v režii českých Ymkařů.

Rádi bychom, aby se konference zúčastnilo co nejvíce zaměstnanců kolektivních členů YMCA v ČR, a také, aby se mnozí z nich mohli podílet na dílčích částech programu.

Chcete vést workshop? Chcete pomoci s plánováním výletu po okolí? Máte nápad, jak by mohl proběhnout mezinárodní večer? Víte, jakým neotřelým způsobem udělat večerní zamyšlení? Máte ve své Ymce program, na který jste pyšní a chcete ho představit ostatním? Jste sportovci a uspořádáte turnaj? Hledáte partnerskou Ymku v Evropě ke spolupráci? Přihlaste se a zapojte do příprav! Podpoříme vás nejen finančně!



Prosím запиšte si již teď do svých diářů datum 19.–23. září 2018!

Další schůzka IPG se koná v Litomyšli 19.–21. března 2017, kde pro vás získám další podrobnosti. Pokud máte již nyní představu o svém zapojení do organizace konference, neváhejte mi o tom napsat.

*Iva Šípková, zahraniční sekretář YMCA v ČR,
plakát YMCA Europe*



Češi touží znát svou rodinnou historii, většina proto však nic nedělá. Motivovat je má i soutěž Příběhy 20. Století

Ačkoliv 86% Čechů si myslí, že je důležité poznat své kořeny, informace o příbuzných si ve skutečnosti zjišťuje jen 44% z nich. Z průzkumu NMS Market Research pro neziskovou organizaci Post Bellum přitom také vyplynulo, že něco mimořádného o svých předcích odhalí polovina z těch, kteří se do rodinných rozhovorů pustí. Motivovat váhající má i 4. ročník dokumentaristické soutěže Příběhy 20. století.

„Soutěž se snaží přispět k tomu, aby si jednou co nejméně lidí muselo povzdechnout, proč jsme si to neřekli. A proto vyzýváme všechny, kteří chtějí o své rodině něco vědět, neotálejte, ptejte se, dokud je čas, a pomozte sobě i nám zachránit svědectví o 20. století,“ říká Mikuláš Kroupa, ředitel Post Bellum, které je spolu se sdružením Pant organizátorem soutěže.

Známe rodinu jen napůl

Na otázky týkající se zaměstnání, místa narození či počtu sourozenců Češi znají odpověď častěji u rodičů matky než otce. Obecně máme ve své rodině větší povědomí o ženách. „O svých babičkách toho víme víc než o dědečcích. Lze to připsat jednoduchému faktu, že ženy se u nás dožívají vyššího věku, a tak máme více času a příležitosti si o minulosti popovídat s babičkami,“ vysvětluje Ondřej Vais, sociolog a ředitel agentury NMS Market Research.

Nejčastěji se v rodině povídá o vztazích. V závěsu jsou rozhovory o životě během dvou složitých

etap československé historie – o osudech za komunismu a za druhé světové války. Náboženská a politická orientace předků naopak nejsou častým tématem hovoru.

Zdokumentujte příběh svého rodiče či prarodiče a vyhrajte 50 000 Kč nebo iPhone

Podpořit zájem o rodinnou historii se snaží soutěž Příběhy 20. století. Soutěžící se hlásí na webu www.pribehy20stoleti.cz, kde je jim vytvořen účet s podrobným návodem, jak postupovat při zpracování soutěžního příspěvku. Pak si stačí již jen vybrat pamětníka, natočit s ním audio nebo videonahrávku jeho životního příběhu, ten stručně sepsat, opatřit současnou a dobovou fotografií, a to vše nahrát do 28. února na výše uvedený web.








Soutěží se ve třech věkových kategoriích, mohou se zapojit jak jednotlivci, tak i týmy. Vítězové žakovské (13–15 let) a studentské (16–18 let) kategorie se mohou těšit na iPhone. Za 1. místo v dospělé kategorii (19+) náleží odměna 50 000 Kč. Autor či kolektiv autorů příběhu, který nejvíce zaujme veřejnost, získá balíček produktů v hodnotě 20 000 Kč od společnosti SCIO.

Podmínkou soutěže není zdokumentování příběhu příbuzného. Ti soutěžící, kteří příležitost vyzpovídat své blízké již promeškali, nebo se jim zdají osudy v rámci vlastní rodiny nezajímavé, mohou zpracovat vyprávění zajímavého seniora ze svého okolí. Podrobná pravidla na webu www.pribehy20stoleti.cz.

TZ Post Bellum a Pant

ANKETA 4/2016

Pracovník s dětmi a mládeží musí být především?

Nadšenec		(112 h)
Organizátor		(96 h)
Pedagog		(87 h)
Koordinátor		(77 h)
Tahoun		(78 h)
Příklad (vzor)		(93 h)
Kreativec		(79 h)

Celkem hlasovalo: 622

Zdroj: www.protein.ymca.cz

Komentář

Sledoval jsem vývoj hlasování v anketě průběžně. Nadšenec nějakou dobu soupeřil o první místo s Příkladem (vzorem), ale později se ustálilo pořadí na prvních třech místech tak, že Příklad předskočil Organizátor. Přiznávám, že jsem fandil právě Příkladu, protože právě vzory formují mladého člověka velmi výrazně, ale i třetí místo naznačuje, že si to hlasující uvědomují.

Důležité jsou samozřejmě všechny a určitě mnoho dalších vlastností, schopností a dovedností. Zajmout děti a mládež, mít ochotu věnovat jim svůj volný čas a navíc prokázat dlouhodobě řadu kvalit, to vyžaduje opravdu smeknutý klobok.

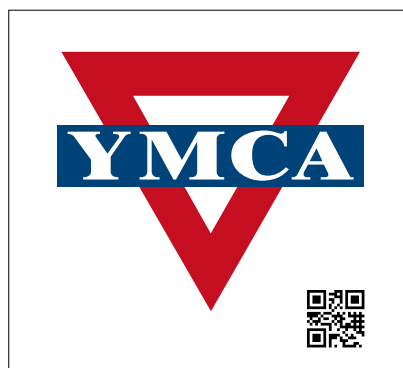
Jen si nejsem jistý, jestli někteří hlasující nezvolili možnost Nadšenec jako synonymum pro „tak trochu blázen“, nám to ale nevadí, my víme, proč to děláme. :-)

J. V. Hynek

PROPAGACE YMCA

Chystají se nové propagační předměty... Máme nové samolepky s logem (10 x 10 a 5 x 5 cm), chystá se dotisk oblíbených triček YMCA – prostor pro tebe. Dalšími novinkami budete jistě mile překvapeni.

Jinak jsou k dispozici nové létáčky velikosti CD, se základními informacemi o YMCA – viz obrázek.

**A co najdete v příštím čísle?**

1. To, čím do něj přispějete :-)
2. To, co pro vás připraví ostatní...

Tématem příštího Proteinu bude:

Ideje YMCA

Nebojte se, nepůjde o něco abstraktního a metafyzického. Naopak, přineseme výstupy ze setkání party lidí, kteří se zamýšlejí nad praktickými idejemi práce YMCA. Napište svou zkušenost, udělejte rozhovor... nebo máte-li jakoukoliv poznámku, připomínku, příspěvek k tomuto tématu, napište!

Nezapomeňte ale také na zprávy a (kvalitní) fotografie ze svých akcí. Uzávěrka je 20. 2. 2017.



pf 2017

YMCA v České republice

