

PROTEIN



časopis YMCA v ČR

ročník XXII

15 Kč

1/2020

Vědět nestačí...

inovativní projekt YMCA Olomouc

WAY NGS konference v Betlémě

v centru blízkovýchodního konfliktu

Kreslená YMCA

minulost i současnost v obrázcích

PROTEIN

časopis YMCA v České republice, ročník XXII, 1/2020



„Aby všichni jedno byli...“ (Jan 17, 21)

YMCA je křesťansky orientované, dobrovolné, nepolitické a neziskové sdružení, které usiluje o plnohodnotný život mladých lidí.

Jméno YMCA je zkratkou angl. názvu „Young Men's Christian Association“, jehož českým ekvivalentem je dnes pro YMCA „Křesťanské sdružení mladých lidí“. YMCA vznikla v roce 1844 v Londýně a v České republice (tehdejší Československu) začala působit v roce 1919.

Dnes je nejstarší a největší mládežnickou organizací na světě, která ve 119 zemích světa usiluje o harmonický rozvoj člověka, jeho ducha, duše i těla, prostřednictvím společenství a programů otevřeným všem lidem bez rozdílu pohlaví, etnika, národnosti a politického či náboženského přesvědčení, sociálního postavení, fyzických a duševních schopností. YMCA je hnutím služby a pomoci. Po celém světě má asi 58 milionů členů.



Protein čtou všude! Jeruzalém, Izrael.

REDAKCE

Jaroslav V. Hynek

SPOLUPRACOVNÍCI

Julie Bergerová
Markéta Doušová
Andrea Gröschlová
Hana Kucová
Miroslav Sedláček
Gabriela Soukupová
Sára Soukupová

TISK

Graf Print, s. r. o.
Na Poříččí 21, Praha 1

ADRESA REDAKCE

Protein
YMCA v ČR – ústředí
Na Poříččí 12
110 00 Praha 1
telefon: 224 872 004
e-mail: protein@ymca.cz
web: <http://www.protein.ymca.cz>

Právo redakční úpravy vyhrazeno.
Články neprocházejí korekturami.
Registrační číslo MK ČR E 14324

Uzávěrka: 20. 2. 2020
Uzávěrka příštího čísla: 20. 5. 2020

V České republice pracuje YMCA ve 27 sdruženích, jsou to:
Oikumené – Akademická YMCA, YMCA Braník, YMCA Brno, YMCA DAP, YMCA Děčín, YMCA Familia, YMCA Hradec Králové, YMCA Husinec, YMCA Jindřichův Hradec, YMCA Klatovy, YMCA Letohrad, YMCA Liberec, YMCA Neveklov, YMCA Olomouc, YMCA Orlová, YMCA Ostrava-Poruba, YMCA Pízeň, YMCA Podivín, YMCA Praha, YMCA Setkání, YMCA Sever, YMCA Skaut, YMCA Strmilov, YMCA Třebechovice, YMCA Ústí nad Labem, YMCA Znojmo a YMCA Živá rodina.

Milí čtenáři!

Začínáme nový, již 22. ročník našeho časopisu. Není to samozřejmost, je to nejdéle vycházející ymkařský časopis na našem území. Uvědomil jsem si to při přípravě tématu tohoto čísla – Kreslená YMCA. Za první republiky vycházelo hned několik časopisů, ale žádný z nich nevydržel vycházet po celou možnou dobu, která byla Ymce dopřána. Od roku 1921 do roku 1939 je pouhých 18 let a po celou dobu nevycházel ani jeden.

Jak sami uvidíte, Kreslená YMCA není téma od věci – naopak i z těch pár ukázek uvidíte, že ymkaři byli a jsou velmi šikovní. Nepřehlédněte vzkaz držitele Nobelovi ceny J. R. Motta sekretářům YMCA o pesimismu, i dnes je ho všude zbytečně příliš...

Kromě článků zmíněných na titulce určitě nepřehlédněte zprávu o výzkumu členství v YMCA, je to delší, ale rozhodně zajímavé a inspirativní čtení.

Kromě dalších drobnějších zpráv jsou tu výsledky již 9. ročníku volejbalového turnaje YMCA, a ti co se zúčastnili, jistě nelitují, ať už skončili první nebo poslední, ta atmosféra stála za to!

A jako vždy – pište!

J. V. Hynek

Viděli jste strhující film?

Četli jste zajímavou knihu?

Slyšeli jste super hudbu?

Potěšilo vás něco?

Přivedlo vás něco k zamyšlení?

**Rozdělte se o svůj zážitek
s ostatními čtenáři.**

Texty zasílejte na: protein@ymca.cz

4 Pořád se něco děje!

Nikola Niesyťová

5 O pesimismu

J. R. Mott

6 Kreslená YMCA

Jaroslav V. Hynek

10 „Vědět nestačí“

Pavel Slepíčka

14 Kreslená YMCA 2 – současnost

Jaroslav V. Hynek

16 Zahraniční programy 2020

Sára Soukupová

18 Výzkum členství v YMCA

Alžběta Čechráková

23 Vydařený ples YMCA J. Hradec

Hana Nosková

24 Volejbalový turnaj YMCA 2020

Jaroslav V. Hynek

25 Stručně

Julie Bergerová

**26 V centru blízkovýchodního
konfliktu**

Vojtěch Rálek

31 Anketa

Jaroslav V. Hynek

a mnoho jiného...



Pořád se něco děje!

Máme první měsíc roku 2020 za sebou a opravdu nelenošíme. Naopak! V Kůlcentru YMCA Orlová se pořád něco děje, proto se ani chvíličky nemáme čas nudit.

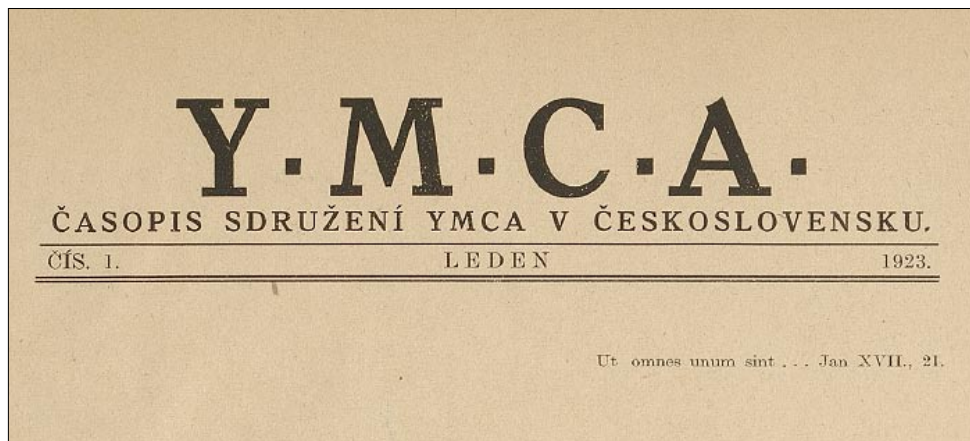
Leden se nesl v duchu hraní karetních her, kde se hrály především hry Kvarteto, Prší a Černý Petr, a her deskových. Montovali jsme stavebnici auta, kterou nám nadělal Ježíšek. Pekli jsme tvarohovou buchtu a také si připravili lívance, půl na půl s oříškovou pomazánkou a výbornou jahodovou marmeládou. Lívance se nám opravdu povedly, snědly se tak rychle, že jsem jejich finální podobu ani nestihla zdokumentovat. Hodně jsme si povídali a nasmáli se, až nás bolela břicha. Nesmíme opomenout ani to, že jsme navlékali korálky různých velikostí, materiálů a barev. Tato aktivita překvapivě nepotěšila jen naše děvčata, ale bavila i kluky. Děvčata si z korálků vyrobila překrásné náhrdelníky i náušnice, kluci si vyrobili náramky na ruce.

Leden se také nesl ve znamení školy, společně jsme psali domácí úkoly a poctivě jsme se připravovali na různé testy a ústní zkoušení.

*Nikola Niesytová, Kůlcentrum YMCA Orlová,
foto: archiv autorky textu*



O pesimismu.



(Poslání Dra Johna Motta sekretářům Ymky.)

Cestujeme-li dnes po Americe i v jiných zemích, potkáváme mnohé, kteří žijí v ovzduší pesimismu. Pesimism, ať už jej posuzujeme podle jeho projevů, či podle jeho následků, je chorobou, a kdekoli se s ním setkáme v nás nebo mimo nás, musíme s ním bojovat, jako s každou jinou chorobou. K úspěšnosti tohoto boje poslouží nám seznání příčin pesimismu. Beze sporu jednou z příčin je všeobecná nervová a tělesná reakce, jež následovala po úžasném a do nemožnosti dovedeném napjetí lidstva v posledních létech. Je to tudíž zjev světový. – Máme se však naučiti tomu, abychom nikdy neřídili svůj vnější výraz a chování dle svého stavu tělesného nebo dle duševních nálad, ale dali se spíše vésti svými neproměnnými vysokými ideály a spolehlivými vůdčími zásadami.

Pesimism je většinou způsoben osamocенostí. Osamocенost je často jen jiný výraz pro nevědomost anebo často velmi kusou znalost plné skutečnosti. Jestliže lidé jsou v některém bodu odříznuti od úplné pravdy, jaký div, že to působí nepříznivě na jejich názory a nálady. Zajme-li se člověk většinou temnotou, stane se obyčejně skutečným pesimistou. Někteří stávají se pesimisty, poněvadž nemají dostatečného světového rozhledu. V dobách jako je naše je velmi prospěšné připamatovati si, že ve všech

organizacích náboženských i světských, ve všech vládách, a u všech národů lidé prožívají podobné krušné a pokusné zkušenosti jako my, a že tyto zkoušky bývají současně velkým prospěchem. Nedostatečně široký rozhled způsobuje pesimism. Emerson pravil, že pravou naukou života je odposlouchati od století to, co mluví v protikladu k hodinám. – Pohlédněte jen dosti hluboko do minulosti, a uvidíte tam temnější a zmatenější dny, než jsou ty, které prožíváme. Nebo pohlédněte dosti do předu do budoucnosti, do dnů nevyhnutelného triumfu Kristova a jeho Pravdy, a uvidíte, že bude nemožné vzdáti se nástrahám pesimismu. V této otázce nejvíc rozhoduje naše životní filosofie. Domnívá-li se člověk čestně, že temno je silnější světla a že nenávisť je silnější lásky, jistě se stane pesimistou. My však na štěstí známe Krista, a proto se můžeme oddati takového filosofii.

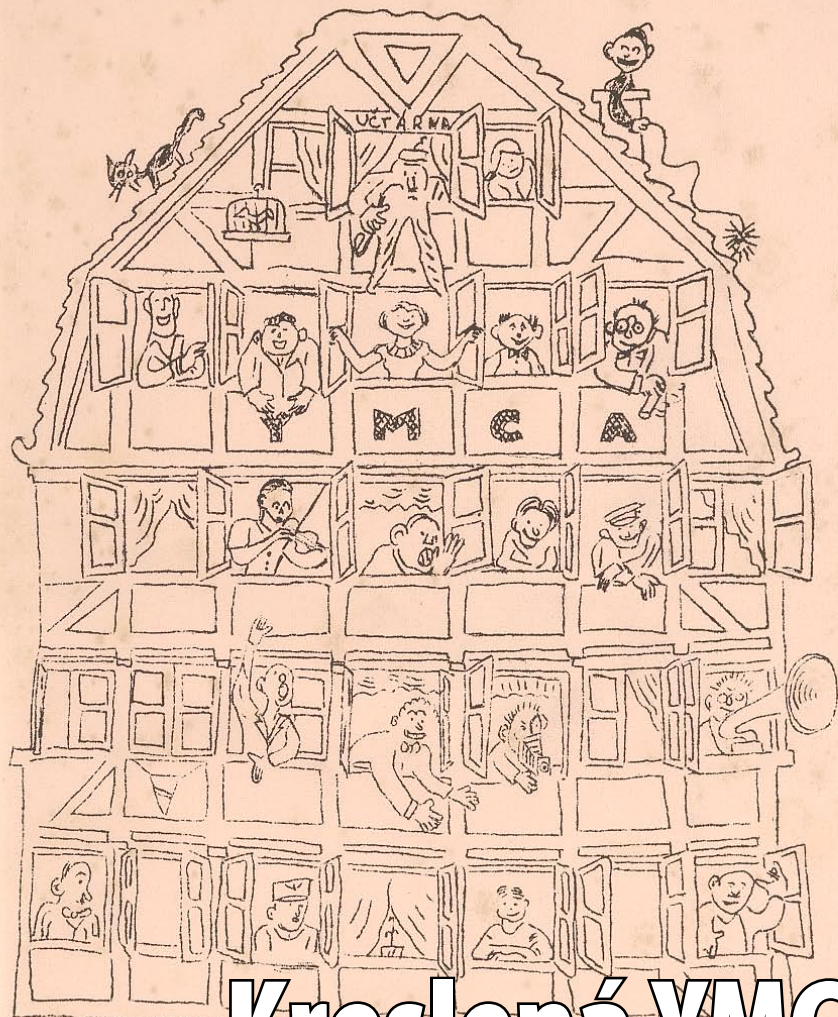
A konečně, dle mého soudu základní příčinou pesimismu, jakožto všeobecné rozčarující slabosti, je nedostatek přemýšlení o Bohu. Nikdo nemůže otevřeně a čestně usuzovati o vznešenosti a plánech Boží moci – a zároveň byti pesimistou. –

Časopis YMCA, 1/1923, str. 20, doslovný přepis včetně gramatiky, foto: archiv YMCA

HOUFNICE 3.

PRAHA, ČESKOSLOVENSKO.

ROČ. IV.



Kreslená YMCA

OPEN-HOUSE.

Kreslená YMCA – toto téma mě napadlo v okamžiku, kdy jsme získali do našeho archivu nový přírůstek – několik svázaných ročníků časopisu Houfnice (o něm později). Na dalších několika stránkách najdete příspěvek, který je spíše koláží než článkem, představující různé výtvarné počiny ymkařů za posledních cca 100 let. Z toho důvodu je také určitě lepší podívat se na něj nejen papírově, ale také na webu – protein.ymca.cz, kde ho najdete v barevném provedení – jednak jednotlivé články, ale také celé číslo v PDF (to jen pro připomenutí).

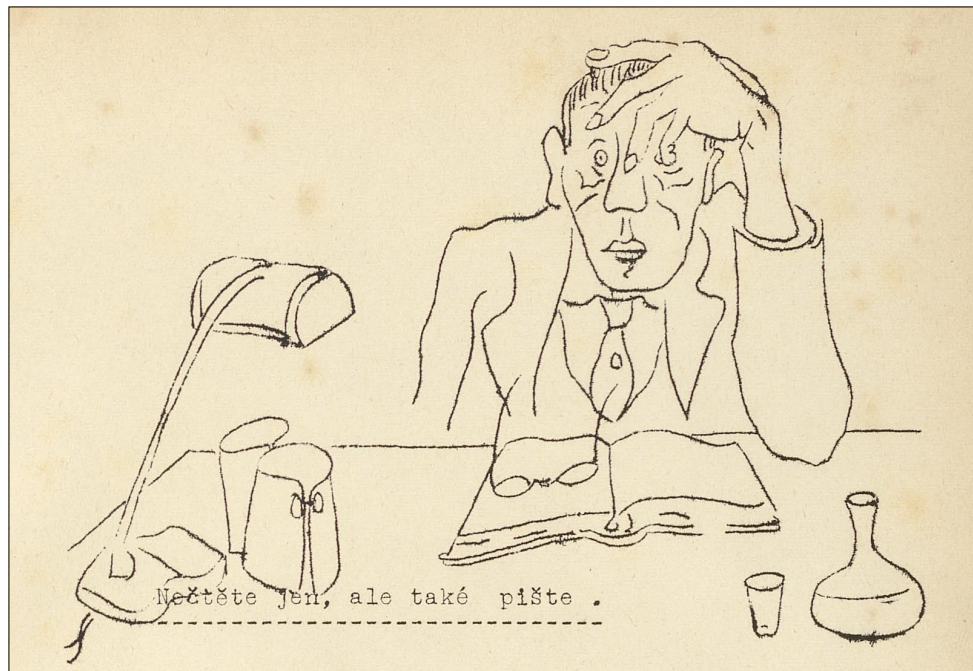
Jak vidno nejen z příložených kreseb, vyskytovali s v Ymce vždy velmi výtvarně nadaný jedinci.

A připojuji rovnou výzvu – pokud mezi sebou takového umělce máte, dejte mu prostor – v dnešní době fotografie, videa, různých prefabrikovaných šablon a vzorů je každá takováto osobitá kresba příjemným osvětlením, která může velmi působivě prezentovat naši činnost.

První dvě kresby jsou právě z časopisu Houfnice z roku 1933. Byl to časopis, který vydávali tzv. bydlíci, což byli mladí lidé, kteří bydleli v Paláci YMCA v Praze (jak jistě víte, budova byla v roce 1928 primárně postavena jako ubytovna pro mladé lidi, přicházející do Prahy z venkova za studiem a prací).

Každé patro mělo svůj výbor a do časopisu přispívali svými vtipnými historkami, událostmi, pozvánkami, vymyšlenými legráckami, ale i inzeráty... a to vše doprovázeli nejrůznějšími kresbami. V několika ročnících, které máme k dispozici je jich spousta, tak je budu postupně vytěžovat a budete se s nimi setkávat na stránkách Proteinu v dalších letech – vždy, když se bude nějaká tematicky hodit k nějakému článku, tak ji rád použiji. Většina z nich je totiž velmi vydařená a také vtipná. Je skvělé, že některé jsou univerzálně použitelné a některé zase specificky ymkařské, které pochopí jen „zasvěcenec“. Například zpívající parta u krbu něco řekne těm, kteří vědí, o který krb konkrétně jde a je zajímavé, že hned 5 let po dokončení budovy si kladli otázku – Co s klubovnou?





Také další dvě kresby (Hrej poctivě a Zoufalý redaktor) jsou z tohoto zdroje. Do zoufalého redaktora se dokážu dobře vžít, tak si jeho výzvu vezměte k srdci také, jak vidno ani po téměř 90 letech se některé věci moc nemění...

Dalším typem kresby je kresba vyloženě umělecká, je na ni Masarykův tábor YMCA na Sázavě, navíc datovaný 26. 7. 1928 a dokonce s podpisem autora – Jiříčný (jména autorů u předchozích kreseb neznáme). Byla publikována v Táborovém zpravodaji, což byla příloha ymkařského časopisu *Náš úkol*. Právě z tohoto časopisu je i další ukázka – tentokrát velmi roztomilá kresbička, která uvozovala rubriku *Hlídky tělovýchovná*.

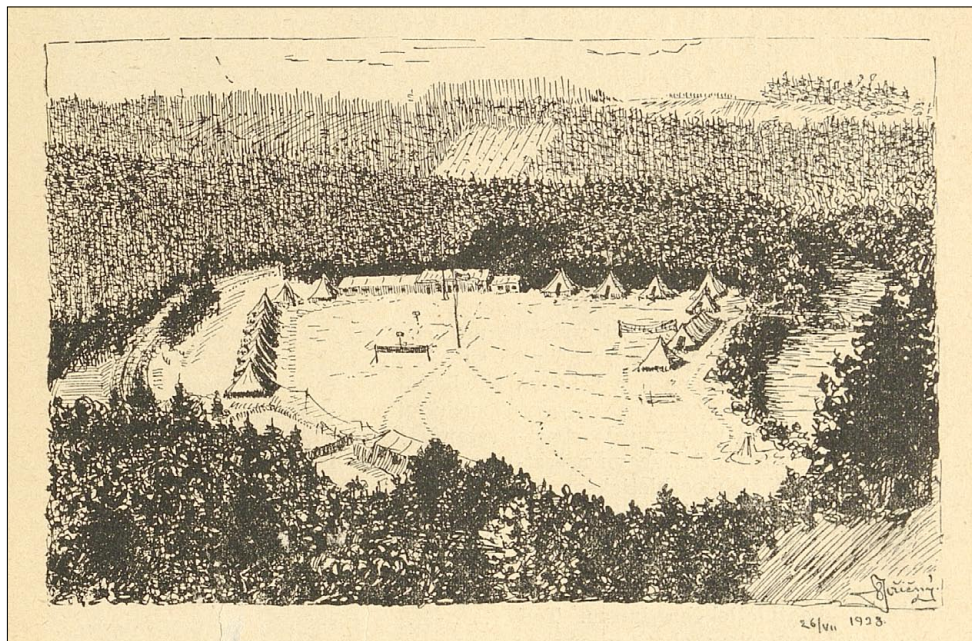
Následuje techničtější kresba – reklama na Palác YMCA v Praze, v barevné verzi lépe uvidíte hru s červeným trojúhelníkem kolem vchodu do budovy.

A na závěr můj oblíbený plakát *Staň se členem YMCA*, který zahrnuje aktivity, bazén, ubytování, celosvětovost... krásná práce grafika, kéž bychom takových měli v Ymce alespoň pár i dnes. Nebo máme a nevíme o nich?



O některých víme, další mohou povstat – inspirujte se, nadchněte se, nebojte se, tvořte, publikujte!

J. V. Hynek, kresby: archiv YMCA



**HLÍDKA
TĚLOVÝCHOVNÁ**

Rídí F. M. Marek.

*Hrdý palác
YMCA na Poříčí*

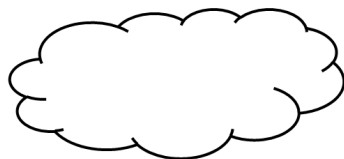
STAN SE ČLEMEM
YMCA
Domy mladých lidí

KLUBY
KURSY
PŘEDNÁŠKY
TELOCVIČNA
PLOVÁRNA
TABORY

M

Praha II, Na Poříčí 12

„Vědět nestačí“



počítá se až hodnota, kterou tvoříte pro ostatní

Spousta lidí i organizací dobře ví, co je potřeba, často na expertní úrovni. Dokonce mají fascinující vize, potenciál zajímavého pozitivního vlivu na společnost, přesto jim ale něco brání „vzlétnout“.

Z kurzů „Vědět nestačí“ si odnesete dobře uplatnitelné konkrétní dovednosti. Také šikovných nástrojů je nepřeberné množství, jen si vybrat ty skutečně efektivní do vlastních podmínek a používat je... Naučíte se orientovat, překonat rozhodovací paralýzu, vyrazit správným směrem.

Těší mě, když vidím, jak inspirativní impulz, AHA moment odblokuje důležitý proces, který skokem vyrazí k naplnění cílů. Jako mentor rád doprovázím druhé k úspěchu :-)

Co přesně je projekt „Vědět nestačí“?

Stavebnice z AHA momentů, inovativních inspirací, principů v pozadí lidského jednání, osvědčených postupů osobního a profesního růstu. „Vědět nestačí“ vychází jak z vlastní, více než 20 leté praxe v podnikání, dobrovolnictví v neziskovém sektoru, vzdělávání

na různých typech škol, tak ze studia specializované literatury a životních zkušeností významných odborníků a praktiků, kteří prokázali platnost svého know-how. Naučíte se, jak lépe porozumět sobě a přinést hodnotu pro své okolí. Zároveň ušetříte dost času a úsilí, které by bylo třeba vynaložit při samostatném studiu a systematizování informací, ověřování faktů a zkoušení desítek postupů.

Základní principy jsou (musejí být) jednoduché na pochopení, ale aby fungovaly automaticky v každodenní praxi, je potřeba k nim zdravě přistupovat a naučit se je intuitivně používat. Projekt se skládá z 25 kurzů, které jsou seskupeny do 5 oblastí podle zaměření na fázi procesu.

1. Začněte u sebe, ponořte se hlouběji a odhalte v sobě svou ryzí identitu, kým opravdu jste, a vyjasněte sobě i okolí vztah k rolím, které zastáváte. Abyste využili svůj potenciál na plno, naučte se, jak být tím správným člověkem na správném místě. Pracujte se sebou tak, aby vás lidé chtěli následovat.
2. Poznávejte lidi, pro které jste schopni tvořit hodnotu. Bývá frustrující pro všechny zúčastněné, pokud mýjíte cílovou skupinu. Čas, zkušenosti, úsilí..., kterými

na jednom místě (v dobré víře) plytváte, možná jinde chybí. Specializujete se na potřeby, zájmy či obavy cílové skupiny. Kdo vaše nasazení plně ocení?

3. Určíte směr v oblasti zájmu vaší cílové skupiny. Staňte se jim profesionálním průvodcem, k němuž by si mohli vybudovat silnou důvěru. Na mapě možností navrhujete optimální cestu, která vychází bod cílové skupiny propojí s požadovaným cílem.
4. Vytvořte win-win prostředí. Stanovujete pro vás i cílovku výhodné podmínky spolupráce. Společně naplánovanou cestu zajistíte proti nepřijemným okolnostem. Pokud vyvážení svých hodnot a cílů neponecháte náhodě, tak vás nezaskočí střet zájmů.
5. Osvojte si postupy, které vás metodicky provedou krok za krokem správným směrem a pomůžou překonávat překážky na cestě. Proč znovu „objevovat kolo“? Učte se od těch, kdo vám svými postupy a výsledky imponují. Sdílejte navzájem své know-how, tvořte síť.

Pro koho je „Vědět nestačí“?

Johann Wolfgang von Goethe: „Nestačí jen něco vědět, je třeba to i využít, nestačí něco chtít, je třeba to i vykonat.“

Podobně jako jsou fyzikální zákony univerzální, tak i principy komunikace, psychologie, marketingu, managementu, a mnohé další zkušenosti úspěšných jsou uplatnitelné všeobecně napříč obory. Ale nejlépe poslouží těm, kdo jsou ochotní proaktivně uvažovat, měnit sebe a své způsoby myšlení a pracovat na vytváření vlastních řešení na míru.

Projekt „Vědět nestačí“ je příležitostí pro ty z vás, kdo jsou tvořiví, ochotní k poznávání nových konceptů a připravení ovlivnit sebe a své okolí. Hledáte inovativní řešení? Přijímáte odpovědnost za svou budoucnost? Ptáte se a hledáte odpovědi na své otázky? Jste flexibilní a proaktivní v řešení problémů? ...a tak trochu blázní, kteří mění svět?

Obory, kde „Vědět nestačí“ již pomáhá

1. V neziskovkách jsou šikovní lidé s vynikající vizí, jen potřebují podporu, aby vzlietli.
2. Živnostníci rozumějí své profesi, jen nemají tolik času studovat od úspěšných, jak se prosadit.

3. Vedení firem uplatňuje manažerské postupy, ale po čase ztrácí pružnost díky vyjetým kolejm.
4. Obchodáci usilují nabídnout své služby a zboží, jen často plytvají energií na nepravém místě.
5. Pracovníci s mládeží, učitelé či rodiče narážejí na nezájem a slabou motivaci dětí.

Cílových skupin by tu mohla figurovat spousta. Společným rysem je touha po pozitivní změně. Dnes nejde o to, že bychom nevěděli... Kniha, kurzů a informací je k dispozici víc, než můžeme vstřebat. „Vědět nestačí“ je podporou, jak můžete úspěšně uskutečnit, vše co je potřeba – konkrétně na míru vašim potřebám, prakticky do situace, v níž se právě nacházíte.

Dáte si šanci objevit příležitosti, kde „Vědět nestačí“ usnadní cestu i vám?

„Vědět nestačí“ je příležitostí pro ty:

1. kdo se hodně snaží, ale zjistili, že intuice a dobrá vůle nestačí, kdo ocení metodické směřování,
2. kterým by pomohly osvědčené, rovnou aplikovatelné zkušenosti ve vlastním osobním rozvoji či profesní oblasti, ale nechtějí trávit roky samostudiem vhodných knih,
3. kdo uvítají podporu s uchopením a naplněním své vize, kdo se potřebují prosadit,
4. kdo už v praxi ušli kus cesty a vylepšují způsob, jak zefektivnit své postupy,
5. komu by pomohlo pochopit, jak fungují lidé, s nimiž se potřebujeme dohodnout.

Moje role?

Naučíte se, jak know-how proměníte ve výsledky.

Možná byste byli rádi, kdybych vám dal jednoduchý návod, jak všechno udělat skvěle. Možná, kdybych byl geniální expert... Ale nejsem, navíc by to nefungovalo. Moje role není radit, nejsem expert na vaši situaci, to jste mnohem víc vy. Nejsem ani génius, abych věděl všechno, to asi není nikdo. Navíc, i kdybych vám dal řešení, možná dnes pomůže, ale kdo bude řešit situaci, kterou přinese ztřetk?

Jsem lektor a mentor. Představím vám způsoby, jak lépe vnímat a vyhodnocovat vaši každodenní realitu účinněji, než jste si zvykli. Místo univerzálních (a krátkozrakých) odpovědí vás raději naučím pokládat si

klíčové otázky. Pomohu vám číst signály vašeho okolí a cílovky, kterým možná nevědomky věnujete méně pozornosti, než by bylo potřeba. Ukážu vám, jak myslíte ti, kdo podobné věci úspěšně řešili před vámi.

Mohu vás na vaší cestě mentorsky doprovázet. Prošel jsem si řadou typově odlišných prostředí, spolupracoval různými kolektivy, ale vidím, že dramatické scénáře běžných životních příběhů i krizí se opakují pořád stejně, podle stálých zákonitostí, jen kulisy se mění.

Jsem svým založením badatel s analytickým myšlením, baví mě zkoumat a systematizovat souvislosti, tvořit nové cesty... V tomto směru vám přinesu největší užitek. V rámci „Vědět nestačí“ vám předkládám jak svoje poznatky a zkušenosti, tak i ucelený soubor know-how a postupů úspěšných lidí z mnoha oborů, ne jen jako teoretickou inspiraci, ale jako praktickou „kuchařku“, podle níž si sami „uvaříte“, co potřebujete.

Nemám rád, když někdo jen slepě využívá lidi jako prostředek k dosažení svých cílů. Věřím na tvůrčí rozvoj individuálního potenciálu, férovou spolupráci. Proto jsem freelancer, odborník na volné noze. Leccos jsem se naučil a tak to sdílím s vámi a věřím, že vám to dobře poslouží při naplnění vaší vize.

Jak „Vědět nestačí“ funguje?

Způsob, jak se vzdělávat, o každém z nás něco prozrazuje. Proč to nedělat chytřeji? Vědět nestačí...

Škola děti připravuje na svět kolem nás, život učí, jak se přizpůsobit ostatním... Ale od koho se naučíte jak pořádně porozumět sami sobě? Každý jste nadaný v něčem jiném, upřednostňujete jiné životní nastavení. Jak uplatnit nejen, kým jste, ale jak rozvinout, kým byste se dokázali stát? Jak dosáhnout toho, abyste žili svůj život autenticky, ne podle šedé průměrnosti většiny?

Do dospělosti většinou vcházíte s neurčitou představou, co od sebe a od života chcete. Hledáte se, zkoušíte různé cesty... Přicházejí zkušenosti i zklamání. Většina lidí se utvrdí v názoru, že nejpohodlnější bude zařadit se. Smíří se s tím, že osud moc nejde změnit, a jdou s davem. Ti úspěšní ale věří, že si vybojují své místo na slunci a dosáhnou toho.



Rozdíl je v postoji, reálná změna je dosažitelná. Jak to dělají? Všichni víte, že pokud využíváte své silné stránky a správně je nasměrujete, ostatní si všimnou, že vynikáte nad průměrem. Vědět nestačí, je potřeba správně propojit postoje, dovednosti a znalosti, potom se dávají okolnosti do pohybu.

Máte volbu. Uvědomit si, jak být sám sebou, rozvíjet své talenty a tvořit maximální hodnotu tím, čím žijete, co milujete a co vás baví? Nebo vážně stačí žít podle šablony, kterou vám kdosi přiřadí, abyste naplňovali zájmy cizích lidí.

Vzdělávací projekt „Vědět nestačí“ propojuje:

1. PŘES INTERNET – hlavně prověřené know-how, dálkově na webu. Studujete formou e-learningu, samostatnou prací s materiály, společnými konzultacemi např. přes Skype. Výhodou je načasování a intenzita, která vám vyhovuje.
2. NA ŽIVO – propojujete strukturované znalosti, abyste je efektivně uplatnili ve své konkrétní situaci. Rostete formou interaktivních programů, sdílením ve skupině. Výhodou je, že společně tvoříme efektivní síť kontaktů.
3. INDIVIDUÁLNĚ – věnujeme značnou pozornost vašim postojům a jejich cílenému směřování k dosažení

hodnot, které budou dávat smysl vám i vaší cílové skupině.

Výhodou je na individuálních mentorských setkáních (příp. v malých týmech) přizpůsobení podpory na míru vašemu osobnímu a profesnímu růstu.

V těchto třech rovinách spolupráce se nejprve přes internet seznámíte s vizí projektu Vědět nestačí, projdete obsahem členské sekce. Následně se můžete zúčastnit živých setkání, kde si ve skupinkách ukážeme, jak prakticky realizovat, co jste poznali. Na individuálních schůzkách formou mentorského rozhovoru objevíte a zapojíte skryté talenty a odblokujete potenciál v souladu s vaší identitou. Průběžně jsme spolu ve spojení přes internet i v rámci networkingu jako účastníci mezi sebou.

Jaký problém „Vědět nestačí“ vyřeší?

Lidé mají vyzkoušené, že čtení knih a kurzy přináší odborné poznatky, se kterými pak v nouzi nedovedou pracovat.

Jako lektor tento jev vidím nejpálčivěji u lektorů a autorů odborného know-how... Ale je to obecnější jev. Zaměřuji se tímto směrem a inspiрую ke změnám. Baví mě, když vidím, co dobrého proměna myšlení způsobuje.

Sedět na školeních, číst moudra z knížek... to asi s trochou trpělivosti dovede každý. To bych rozhodně zařadil mezi dobré počáteční impulzy, je to lepší než nic... Ale je to samo o sobě zoufalé málo.

Na úspěch v tom, co děláme, nestačí jen vědět. Zasa-hujeme totiž jen teoretickou rovinu – znalosti. Je fajn, pokud si uvědomíme AHA moment, něco důležitého nám dojde. Jenomže něco správně vědět, pochopit ještě zdaleka neobsahuje dovednost aplikovat to každodenní praxe (dělat to) tak, aby se dostavil úspěch.

Do jaké míry zvládáte obsah školení a knih převést na dovednosti, které vás povedou k úspěchu (splnění cílů)?

Baví mě tvořit a zavádět metody, jak znalosti přetavit do dovedností. Baví mě mentorské rozhovory směřující k růstu, proměně hodnot. Proto se angažuji ve vzdělávání a popularizuji zajímavé myšlenky úspěšných lidí. Motivuje mě, když se dotahují skvělé projekty do zdárného konce.

*Pavel Slepíčka, YMCA Olomouc,
kresby, autor textu*

PS: Projekt „Vědět nestačí“ byl podpořen z Fondu rozvoje YMCA v ČR v roce 2019.



**Jak
se lépe
naladit na
cílovou
skupinu?**

Kreslená YMCA 2 – současnost

V novodobé historii se setkáváme také s výraznými uměleckými osobnostmi v našem ymkařském středu. Omlouvám se, pokud na někoho zapomenu, ale výběr jsem provedl spíše podle toho, co mám k dispozici.

Také v předchozím článku – Vědět nestačí, jsou tři autor-ské kresby – nová doba umožňuje nové možnosti a pří- stupy – tak si jich ráche povšimnout, de facto jsou tech- nickými ilustracemi k určitým tématům, kterých autor vytvořil pro lepší názornost výkladu několik desítek.

Jeden z výtvarných počínů je také přímo na obálce tohoto čísla – kresba dětí z YMCA Jindřichův Hradec.

* Městys Suchdol nad Odrou potřeboval nějak ozdobit dlouhou fádni zeď u nádraží. Místní spolky byly vyzvány, aby si zde udělaly propagaci své činnosti. Celá akce byla dobře zorganizována. Zeď rozparcelována, dodány bar- vy i malířské potřeby. YMCA Suchdol má svou zdatnou výtvarnici Klárku Raždíkovou – Rebelku, která vytvořila krásnou malůvku, hýřící barvami, ostatně posuďte sami.

Dále v rychlosti – Jitka Kremer (Borovská) – Výroční zpráva YMCA 2000, Radka Josková a její pestrá paleta aktivit YMCA, Iľka Šípková (Klimentová) a její legendární YMCAdráček, důkaz, že nadání je dědičné – Eliška Šíp- ková a její neuvěřitelné omalovánky a Eliáš Molnár a jeho sada kreseb pro všelikou ymkařskou potřebu a komiks.

Pokud mezi ymkaři žádného kreslíře kolem sebe nemáte a něco kresleného by se vám líbilo, neváhejte někomu přímo zadat zakázku, tak jako se to stalo v poslední ukáz- ce – Leták kampaně – Jak vybrat tábor.

Závěr? Ten jsem napsal v prvním příspěvku na toto téma – tak znovu a jinak – nebojte se, malujte, kresle- te... a kdybyste někdy chtěli namalovat něco pro Protein, velice rád vám poskytnu publikační prostor a tím zářez do vašeho rodičního se uměleckého portfolia. :-)

J. V. Hynek s přispěním *Daniela Řičana,
kresby: archiv YMCA



ČLENOVÉ VÝBOR:
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec

SESTVO UVEDOM:
Výroční zpráva YMCA 2000, Radka Josková a její pestrá paleta aktivit YMCA, Iľka Šípková (Klimentová) a její legendární YMCAdráček, důkaz, že nadání je dědičné – Eliška Šípková a její neuvěřitelné omalovánky a Eliáš Molnár a jeho sada kreseb pro všelikou ymkařskou potřebu a komiks.

REKVISIT KONKRE:
Miroslav Švec

DEKREME:
Miroslav Švec

AKTIVITY:
Miroslav Švec

ČLENOVÉ VÝBOR:
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec
Miroslav Švec

SESTVO UVEDOM:
Výroční zpráva YMCA 2000, Radka Josková a její pestrá paleta aktivit YMCA, Iľka Šípková (Klimentová) a její legendární YMCAdráček, důkaz, že nadání je dědičné – Eliška Šípková a její neuvěřitelné omalovánky a Eliáš Molnár a jeho sada kreseb pro všelikou ymkařskou potřebu a komiks.

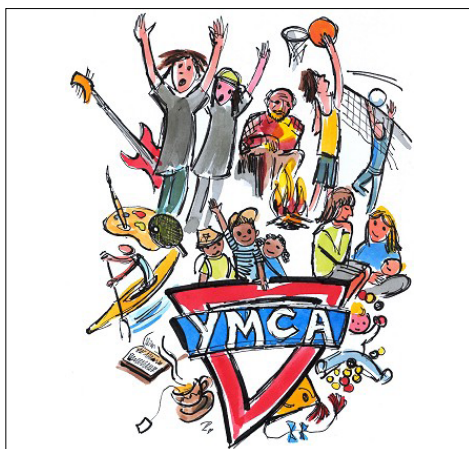
REKVISIT KONKRE:
Miroslav Švec

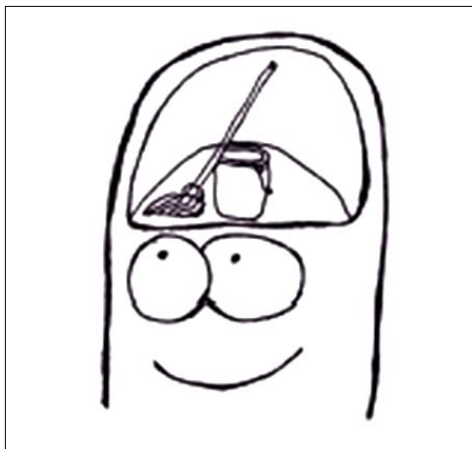
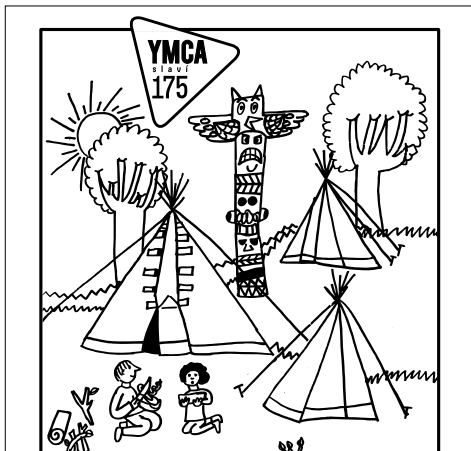
DEKREME:
Miroslav Švec

AKTIVITY:
Miroslav Švec

26

27





Výjevy z Jiříkova života

...aneb příběh George Williamse - zakladatele YMCA.

11.10.1821 se narodil Jiřík

Jiřík se užil v obchodu s šatami. Součástí jeho účtovkové smlouvy byla i podmínka účastní se života v místním sboru.

Jiřík! pap-pap young man-tu-du-du

A dost! ...zasáhlo ho Boží slovo.

Jednoho deštěvého dne dostal Jiřík za úkol odvést tříru sena. Ale jak se dalo čekat, vůz převrhl a vše skončilo v příkopě. To byla poslední kapka a otec se rozhodl, že kluk půjde z domu.

Příjemné léto vám přeje YMCA
— organizace s 99 letou táboremou tradicí

www.jakvybrattabor.cz

Illustration of a person playing a guitar at a campsite. In the background, there is a large green tent with a red flag on top, a campfire, a blue cooler, and a red lantern. The scene is set in a landscape with green hills and trees. A sign with the YMCA logo is visible on the right.

Illustration designed by macromedia / Prepress

Rok 2020 v zahraničních programech



Jako každý rok mohou ymkaři i neymkaři díky Ymce vyjet na nějaký čas do zahraničí. Letos YMCA nabízí zahraniční programy pro mladé, kteří by se rádi rozvíjeli, rozšířili si obzory, získali novou cennou zahraniční zkušenost, cestovali, zlepšili si cizí jazyk, našli si nové přátele, poznali, jak YMCA funguje v dalších zemích či si vyzkoušeli dobrovolnickou práci v zahraničí – a to vše bez výrazné finanční zátěže. Některé z programů jsou i pro starší děti a dospělé.

1) Krátkodobé programy

► Léto v YMCA hostelu v Oslu (Norsko)

Dobrovolník (18–28 let, se základy angličtiny) v létě pomůže s údržbou hostelu v jednom ze tří týmů (úklidový, kuchyňský, údržbářský), práce probíhá 30–35 hodin 4–5 dní týdně. Dostane za to: ubytování, stravu, kapesné, při pobytu delším než 6 týdnů proplacenou cestu, zážitkový víkend s dalšími dobrovolníky s pestrým programem, 1 týden dovolené. Pobyt probíhá v průběhu května až srpna, délka pobytu a termín se domlouvá individuálně dle potřeby dobrovolníka. Volná místa jsou především na období květen–červen. Přihlašování: do března 2020.

► Léto v outdoorovém centru v Greenhillu (Severní Irsko)

Dobrovolník (18–25 let, s komunikativní angličtinou) je v centru vyškolen, následně pracuje se

skupinami dětí a mládeže při aktivitách jako je lukostřelba, kánoe, raft, lezecká stěna, lanové aktivity, orientační běh a teambuilding během pětidenních letních táborů, víkendy jsou volné. Ubytování, večeře a kapesné (65 liber/týden) zajištěno. Pobyt probíhá 19. 6.–30. 8. 2020, přihlašování: do 1. 3. 2020.

► 2 měsíce v YMCA Bournemouth (Anglie)

YMCA Bournemouth v přímořském městě v jižní Anglii hledá dobrovolníka na jednu z pěti pozic (pracovník s dětmi a mládeží, v marketingovém oddělení a oddělení pastorační péče) v termínu: červenec–srpen 2019 (2 měsíce, na přesných datech se lze domluvit). V rámci EVS dobrovolníkovi zajistí dopravu, ubytování, stravu i kapesné, zároveň nabízí práci (35h/týdně) ve velmi příjemném a přátelském křesťanském prostředí. Dostatek volného času lze strávit jak u moře, tak i cestováním po Anglii či studiem anglického jazyka. Přihlašování do: 1. 5. 2019.

► 6 týdnů v YMCA Thames Gateway v Romfordu (Anglie)

V průběhu léta na 6 týdnů tým mezinárodních dobrovolníků pomáhá v dětském centru s programem pro děti a mládež, s administrativou a zajišťováním fungování Ymky jako takové, s pastorační péčí, se sportovními programy či cateringem. Zajištěno je ubytování, vstup do tělocvičny a jedno jídlo denně zdarma, dopravu, pojištění a zbytek stravy si dobrovolník hradí sám. Požadavky

jsou: věk 20–30 let, komunikativní angličtina a soulad s hodnotami Ymky. Pobyt probíhá v datu dle domluvy v průběhu léta, přihlašování: do 31. 3. 2020.

2) Dlouhodobé programy

Dobrovolník může strávit 10–12 měsíců v zahraničí dobrovolnickou prací v jedné z partnerských Ymek, a to v Anglii (YMCA Bournemouth, German, Bath, Romford), v Severním Irsku (YMCA Greenhill), Německu (YMCA Göttingen), Francii a na Slovensku. Přihlásit se může na některou z pozic, kde může pracovat s dětmi ve školce, v kroužcích a dalších dětských volnočasových aktivitách, v mládežnických klubech, v marketingovém oddělení, v oddělení pastorační služby, ve vedení fitness centra, v komunitních centrech YMCA, v outdoorovém centru YMCA apod., a to 35–38 hodin týdně, financování pobytu probíhá přes EVS – evropskou dobrovolnou službu.

YMCA zajišťuje: dopravu, ubytování, jazykovou podporu, stravu, kapesné, certifikát

- Požadavky: 18–30 let, zodpovědnost, komunikativní angličtina, případně němčina/francouzština (dle země pobytu), určeno členům i nečlenům YMCA.
- Termín: od září 2020, přihlašování: leden–červen.

3) Jednorázové akce

- Mezinárodní křesťanská konference Unify pro Ymkaře z celé Evropy, 12.–15. 3. 2020, v Německu na hradě Wernfels, cena: 125 Euro.
- General Assembly YMCA Europe v Bruselu, 21.–24. 5., evropské valné shromáždění.
- Mezinárodní letní tábor YMCA v Německu v Michelstadtu, 1.–9. 8., pro účastníky ve věku 16–25 let, jazyk: angličtina, cena po slevě: 70 Euro.
- Youth Unify, mládežnická křesťanská konference, 9.–15. 8., Kyjev – Ukrajina, pro účastníky 14–24 let, v anglickém jazyce, cena: 250 Euro.
- International Youth and English Language Camp v Německu v Camp Hoheneiche ve dnech 10.–15. 8. 2020 pořádaného Ymkou Thüringen a Christian Mission from the USA je zaměřen na výuku angličtiny,

určen je pro mladé ymkaře ve věku 13–17 let. Cena pro účastníka: 115 Euro, doprava: dotována.

- Y-camp, mezinárodní křesťanský letní tábor v Německu, 16.–22. 8., pro mladé ve věku 16–22 let, cena: 120 Euro, doprava dotována.
- ESG Seminar, 26.–30. 8., Cologne, Německo
- ČRDM výměna mládeže v Izraeli – přihlašování do 15. 5. 2020, poznávací týden v Izraeli zdarma pro účastníky se uskuteční na podzim tohoto roku
- YMCA Sport Seminar 2020 – mezinárodní kemp pro Ymkaře, nejlépe mladé vedoucí sportovních aktivit ve věku 18–30 let. Konat se bude 11.–15. 9. 2020 v městě Siderno v Itálii u moře. Podrobnosti budou zveřejněny později.

4) Rozvojové programy

▶ Youth Peace Network, tříměsíční kurz pro mladé vedoucí letních táborů v Kanadě s plnou úhradou všech nákladů, v roce 2020 obsazen, od prosince 2020 se lze hlásit na léto 2021.

▶ Change Agents 5. kohorta – roční mezinárodní prestižní rozvojový YMCA program pro budoucí vedoucí Ymky, výběrové řízení proběhne v průběhu roku 2020, bude ještě upřesněno, program začne v lednu 2021.

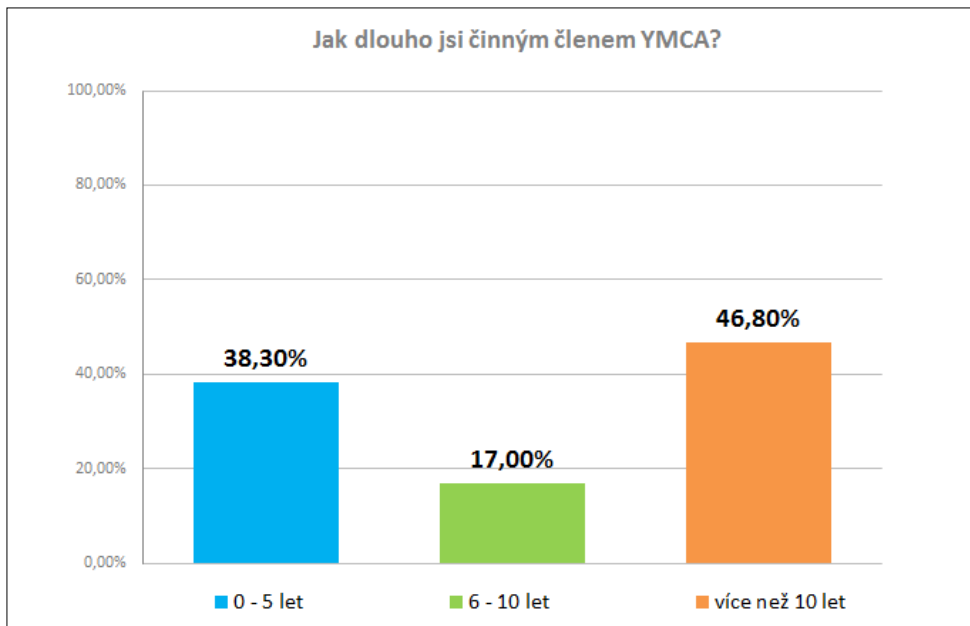
▶ Leadership Academy – výběrové řízení by mělo proběhnout na koci roku 2020.

Veškeré detaily týkající se podmínek přihlašování, fotky a videa najdete na webových stránkách YMCA: <http://www.ymca.cz/zahranicni-programy/> v sekci „Aktuální nabídky“. Recenze pobytů a příběhy dobrovolníků, kteří se programů zúčastnili, najdete na blogu <https://ymca-na-cestach.blogspot.com/>.

S případnými dotazy se můžete obrátit na zahraničního sekretáře YMCA v ČR – Sáru Soukupovou, a to na ymca@ymca.cz nebo na tel: 774 481 844.

*Sára Soukupová, sekretář pro zahraničí YMCA v ČR,
foto: archiv YMCA*

Zpráva z výzkumu o členství v YMCA



V loňském roce proběhl výzkum členství v YMCA, co se z něj můžeme dovědět?

Činné členství

Do dotazníkového šetření se zapojilo celkem 46 respondentů – činných členů a členek. 5 z YMCA Jindřichův Hradec, 2 z Akademické Ymky, 5 z Plzně, 5 ze Severu, 3 z Brna, 6 z YMCA DAP, 3 z Ústí nad Labem, 3 ze Setkání, 2 z Živé rodiny, 7 z Orlové, 1 z Hradce Králové a 3 z Prahy.

Z grafu vyplývá, že se jednalo více než z poloviny o členy dlouholeté.

Stát se činným členem

Zajímalo nás, co vede běžné členy k tomu, aby se staly činnými. Z dotazníku vyplývá, že se jedná o kombinaci vnější motivace (vtažení některým z činných členů, zaúkolování, předání povinností či nástup na pracovní pozici) a převažující motivace vnitřní

(příležitost „dělat víc“, ovlivnit chod organizace, přispět, být užitečný). Nemalou úlohu samozřejmě hraje fakt, že se jedná o organizaci křesťanskou.

„Chtěla jsem přispět svými znalostmi v organizaci, která se mi líbila a svojí činností se podle mého názoru podílí na Božím díle.“

Význam slibu

Slib činného člena je v absolutní většině případů přijmán s velkou vážností. Nejčastěji se opakující odpovědí bylo: „závazek“. Dále padala slova jako identita, odpovědnost, vyznání, služba, ztotožnění, veřejné vyřčení vnitřního přesvědčení.

„niterní i veřejné vyjádření sounáležitosti...“

„(...) v srdci jsem ho měla dávnou.“

„(...) povýšit své koníčky a zájmy tak, aby nepůsobily užitek jen mně, ale prostřednictvím mě i dalším, kterým mohu zároveň nenásilně ukazovat cestu k Bohu. Aby bylo zřejmé, že víra může (a má) být živá a prospěšná.“

Pokud se tedy jednou člen rozhodne stát činným, dobrou zprávou je, že svůj slib nebere na lehkou váhu. I ta absolutní menšina, pro niž slib neznamená „nic výjimečného“ to zdůvodňuje faktem, že se jedná o slova, jimiž by se měl řídit každý křesťan.

Přínos činného členství

Činné členství, jak je vnímáno respondenty, s sebou nese privilegia i povinnosti, přičemž privilegia jsou zmiňována častěji. Mezi privilegia můžeme počítat ta „pocitová“ (radost, štěstí, smích, zážitky, skvělý pocit, pocit sounáležitosti, hrdost), tak také ta spojená se sociálním kapitálem (kontakty, vliv, vzdělání, hlasovací právo). Asi ve třetině případů jsou zmiňovány i povinnosti. Členství přináší práci, zodpovědnost, závazky, motivování ostatních.

„Smysluplnou práci a mnoho a mnoho vzdělání, ke kterému bych se jinde nedostal. Dále setkávání s velmi zajímavými lidmi, elitou Česka.“

Osobní cíle

Osobní cíle činných členů jsou jak směrem ven, a to kvantitativní (získat více členů, zlepšení povědomí o Ymce), tak především kvalitativní (inspirovat, předávat, jít příkladem, zlepšit svět, bourat bariéry, pomáhat, často také šířit evangelium, Boží království). Objevují se však také cíle směrem dovnitř: osobní ambice (být ve výboru, neudělat ostudu) a výrazná ambice posunout organizaci k lepším.

Naprostá většina respondentů je pak spokojena s tím, jak své činné členství naplňuje, i když si je vědoma vlastních nedostatků a rezerv. Tedy: vždy je co zlepšovat! Chybí nám především čas, lidé, trpělivost, vytrvalost.

Postoj okolí

Považujeme za klíčové, jak se k členství staví okolí. Z výzkumu vyplývá, že v absolutní většině případů nemá okolí žádný problém. Naši činní členové jsou z rodin, kde jsou členy často i ostatní příbuzní. Činní členové mají oporu a podporu ve svých rodinách.

„Nebýt mé rodiny, pravděpodobně bych ani členem nebyl.“

„Žapálili se také pro YMCA, takže je to skvělé :-).“

Širší okolí pak často specificky o činném členství neví – nerozlišuje činné od běžného členství, případně od dob-

rovolnické činnosti. Zde je tedy možná rezerva a prostor pro zlepšení ze strany činných členů – více mluvit o tom, že jsem činným členem a vysvětlovat, co to znamená. V odpovědích se poměrně často objevuje také drobná výtka, že aktivita v Ymce jde na úkor času věnovaného rodině.

„Podporují, ale z jejich strany je to čas, který ukrájí rodině.“

„Někdy je trápí, že jsem pořád v papírech...“

„Když to moc nenabourá rodinný rozvrh, je to OK.“

Posun v motivaci

Odpovědi na otázku, zda se motivace lišila na začátku a nyní jsou rozvrstvené do 4 skupin. Čtvrtina dotázaných hodnotí svou motivaci jako vzestupnou:

„Dřív jsem se vezla, teď táhnu.“

Čtvrtina pak sestupnou (hlavně dlouhodobí členové):

„Dříve jsem měl víc energie a nadšení, teď je to spíš tichá radost.“

Čtvrtina respondentů, zejména krátkodobých, jako stejnou:

„Motivace? Stejná. Podstatná je touha být aktivní. (...)“

U poslední čtvrtiny můžeme pozorovat zajímavý přerod od motivace osobního rozvoje a prospěchu (mám vliv, pozici, funkci, zažívám nové věci) k motivaci zvnitřněné (pocit závazku, povinnosti, odpovědnosti, předávání poslání).

„Mám pocit, že ze začátku jsem vnímala spíše to, že mohu věci ovlivňovat (např. hlasováním na VS), v současné době vidím spíš tu odpovědnost, závazek a chuť se zapojit do chodu sdružení více aktivně.“

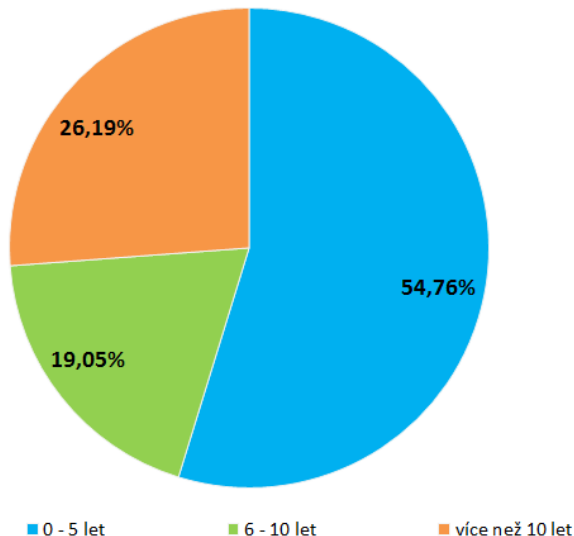
„Na začátku jsem byl hlavně zvědavý, teď už vnímám povinnost vůči okolí.“

„(...) zprvu jsem do toho šla lehkomyšlně až furiantsky, teprve postupně jsem se musela prokousat k mnohem vážnější motivaci založené na přesvědčení (...)“

Potřebné znalosti

Třetina dotázaných má dostatečné znalosti ke svému fungování, desetina pak neví. Co se týče zbytku, to, co chybí, je velice rozdílné a závislé na tom, jakou funkci respondent zaujímá. Mohou to být specifické skautské kurzy či dovednosti, dovednost motivovat ostatní, získat nové členy, time management, PR, častěji potom ekonomika a práce s financemi.

Jak dlouho jsi běžným členem YMCA?



Budoucnost členství

Většina respondentů vidí budoucnost svého činného členství stejně či chtějí své aktivity rozšiřovat. Jako na nejisté na ně nahlíží pouze zanedbatelná menšina respondentů. Zde je patrné, že to, co se stalo součástí identity (slib činného člena) a je vnímáno jako velký závazek, se jen tak neopouští. A to je dobrá zpráva pro Ymku!

„Ráda bych byla činným členem až do svých posledních vrásek.“

Nedostatky Ymky

Asi třetina dotázaných neshledává na Ymce žádné nedostatky, nic jim na organizaci nevadí. Výtky se často liší, opakují se pouze výhrada mířící na byrokratičnost, rigiditu, korporátnost. Terčem kritiky je také vytrácení křesťanského ducha (stud za křesťanství) a „nekřesťanské“ chování (nemilosrdnost, neupřímnost, vyvyšování se, nedůvěra, neúcta). Nelíbí se nám však také např. to, že se neumíme postarat o dobrovolníky, neumíme zaujmout mladé, aktivity nepředáváme nástupníkům.

Nástupnictví

Nástupnictví bylo ostatně samostatnou otázkou výzkumu. Dobrou zprávou je, že nadpolovič-

ní většina respondentů má komu svou činnost předat. U třetiny to však bude problém, zbytek zatím vede aktivitu krátce, a tak o tom neuvažuje či neví.

„Snažím se úkoly předávat, ale celé veslo zatím nemám přehodit komu. Pomohlo by najít člověka, který ty úkoly bude dělat rád a nebude se pod tím hroutit.“

„Dobrovolnická činnost se předává hůře.“

Běžné členství

V rámci dotazníkového šetření odpovědělo na otázku 5 respondentů z Jindřichova Hradce, 3 z Akademické YMCA, 5 z Plzně, 3 ze Skautu, 6 ze Severu, 6 z YMCA DAP, 4 z Ústí, 2 ze Setkání, 1 z Živé rodiny a 7 z Orlové. Celkem tedy odpovědělo 42 respondentů.

Lehce nadpoloviční většina je v Ymce méně než 5 let.

Příchod do Ymky

Asi u pětiny dotázaných hrála roli při příchodu do Ymky rodina, u další pětiny to byli přátelé. Celou třetinu však přitáhla aktivita samotná, ať už to byl Ten Sing, skaut či vedení tábora nebo kroužku. Deset procent dotázaných pak přivedlo zaměstnání či možnost praxe.

Význam ymkařství

Velkou roli ve vnímání vlastní identity jako Ymkaře hraje společenství – kolektiv lidí, kteří Ymku tvoří, s nimiž sdílím hodnoty. Ymka je vnímána jako prostor, kde mám své místo. Pro mnohé je tento prostor naplněn smysluplnou prací („práce pro druhé“, „lepší možnost být užitečný“, „tvořit ekumenické společenství“), pro jiné zase zábavou („Velká zábava s ostatními Ymkaři.“), pro další výhodami a příležitostmi („Nedávno jsem si dělala zdravotnický kurz, (...) , to bych si jinak jako student finančně nemohla dovolit.“).

„Bytí Ymkařkou je tak trochu srdeční záležitost, a jak občas rády s kamarádkami říkáme, být skautem je vlastně tak trochu životní styl. Skaut mě naučil spoustu věcem a svým způsobem mě i trochu vychoval. Teď ze mě totiž není chodící namyšlená Barbína, ale troufám si říct, normální skromná holka.“

Přínos členství

Z odpovědí na předchozí otázku vyplývá také to, co respondentům členství přináší. Je to tedy opět pocit sounáležitosti, společenství, přátelství, ale také výhody, vzdělávání, zážitky, příležitosti.

„První, co mě napadne, jsou příležitosti a to k nejrůznějším věcem. (...) Pro mě asi nejdůležitější jsou ale neuvěřitelně skvělí lidé, které mi Ymka přinesla do života. Nejen přátelé, kteří jsou na celý život, ale mnoho dalších, od kterých jsem se naučila spoustu věcí. Občas mi členství přináší i strasti, jako spoustu práce, spánkový deficit, frustraci apod., ale tohle všechno bych stále přidala k tomu, že mi to dává příležitost takovéhle zkušenosti mít, ať už tedy dobré, které si člověk užije, nebo špatné, které se naučí vyřešit.“

Potřebné znalosti

Polovina respondentů považuje své znalosti o Ymce u nás i v zahraničí za dostatečné. Druhá polovina se ráda dozví více nebo neví (jsou v Ymce zatím krátce). Těm tedy chybí povědomí o činnosti ostatních Ymek u nás a zahraničních aktivitách. Zde je tedy jednoznačně prostor pro zlepšení, zejména u nových členů.

Dojem z kolektivu

Jednoznačně se většina dotázaných cítí v kolektivu dobře a příjemně.

„Je to jedna velká rodina, kde může mít každý člen své

místo a v rámci svých možností a dovedností, může i přiložit ruku ke společnému dílu. A je jedno jestli se jedná o dítě či dospělého:-).“

Pouze okrajová menšina má ke kolektivu výhrady.

„V kolektivu organizace je hodně široký pojem. Jak už jsem zmínila, hrozně moc skvělých lidí v mém okolí jsem poznala v Ymce, takže to je kolektiv, ve kterém se cítím moc dobře. Řekla bych ale, že česká Ymca není tak provázaná, jak by být mohla a měla. Proto kolektiv organizace jako takové pro mě není úplně nejpříjemnější místo. To může být způsobené různými faktory od toho, že se pořádně neznáme, přes věkový rozdíl až po jiné zájmy.“

Výhrady k YMCA

Nadpoloviční většinou dotázaných nic nevadí. Zbytek vytýká různé nedostatky: administrativa, malé povědomí veřejnosti, fungování („... že se v Ymce hlavně mluví o činech, ale potom skutek utek.“).

Chybějící potřebné znalosti členů

Nadpoloviční většina dotazovaných udává, že v ničem, co ke své činnosti potřebuje, netápe.

Ti, kdo tápou, opět udávají různé nedostatky: možnosti vzdělávání, finance, administrativa, organizační a legislativní informace, informace o historii a fungování YMCA.

Bariéry v YMCA

Část dotázaných žádné bariéry nepocituje, neboť v Ymce žádnou funkci nezastává.

Zbytek zmiňuje zejména nedostatek času, nedostatek lidí, vztahové problémy, finance, nízká motivace.

„Největší bariéra je vyhořelost a malá motivace týmu včetně mě.“

„Hlavně časové, chybí čas můj, dobrovolníků i účastníků akce.“

„Bariéry nedobrych vztahů s místním sborem.“

Přechod k činnému členství

Asi čtvrtina dotázaných přechod k činnému členství zvažuje.

„Zvažuju, chtěla bych být v Ymce činnější, ale dosud jsem nedorosla do správného věku.“

Téměř polovina respondentů členství nezvažuje. Důvodem je zejména nedostatek času, nevhodnost momentální životní situace nebo bariéra v podobě vyznání víry.

„Zatím ne. Ráda příležitostně pomáhám a dělám mi to radost. Co se týče činného členství, upřímně trochu mi dělá problém přijmout slib. Nejsem věřící, v nejbližší době se to asi nezmění. Takže by pro mě bylo komplikované slib činného člena upřímně vyslovit. Každopádně chci k tomu ještě napsat, že jsem moc ráda součástí křesťanské komunity díky Ymce, protože mi to rozhodně rozšiřuje obzory a dostává mě to mezi lidi, se kterými bych se bez TS a bez Ymky asi nepotkala.“

Nástupnictví

Třetina dotázaných má své úkoly komu předat, čtvrtina nemá, zbytek pak žádné úkoly nemá nebo neví. Záleží tedy velice na situaci konkrétní Ymky.

„Myslím, že už se pomalu, ale jistě stalo. Musím tedy říct, že to ale nebylo lehké – členská základna slábne a proto je těžší za sebe najít náhradu.“

„Předávat se dá dál a dál... lidi zatím jsou...“

„Ano, mám komu předat. Případně bych hledala v dostatečně velké členské základně.“

„Zatím nemám. Pomohlo by sdílení / setkávání táborových zdravotníků.“

Budoucnost členství

Téměř polovina dotázaných vidí své členství stejně jako doposud.

„Chci vytrvat, dokud to půjde.“

„Plánuji zůstat v Ymce aspoň do 60.“

Čtvrtina by je pak chtěla rozšířit a dělat více.

„Chtěl bych vést skauta.“

„Zintenzivnit jej.“

Zbytek se spokojí se symbolickou podporou a občasnou přítomností na akcích.

„Sem tam se zúčastním nějaké akce, ale na víc to nevidím.“

„Mám pocit, že mi členství už nemá co nabídnout, když nebudu členem tensusu.“

Závěr / Shrnutí

- ▶ **Velký potenciál činných členů – vysoká míra identifikace s organizací, činné členství vnímáno jako privilegium, jednoznačně pozitivní X možné zkresení – vyplnili ti motivovaní, aktivní**
- ▶ **Klíčová úloha osobních vztahů – vtažení do organizace, zaúkolování**
- ▶ **Deficit v podobě náhledu okolí – nezainteresovaní nemají ponětí o rozdílu mezi dobrovolnou činností / členstvím / činným členstvím**
- ▶ **Vysoké hodnocení organizace z hlediska spokojenosti x vadí byrokracie, rigidita**
- ▶ **Rezervy v jednotlivých KČ – členové potřebují vzdělávání specifické pro jednotlivé oblasti zájmu**
- ▶ **Nástupnictví není tak velký problém – situace je však různá v různých KČ / oddílech / aktivitách**
- ▶ **Získávání běžných členů – roli hraje rodina, přátelé, ale velice často také aktivita samotná – jak lépe propagovat aktivitu a dostávat se do povědomí?**
- ▶ **Naše devíza je kolektiv / společenství – to víme, umíme to však „prodat“?**
- ▶ **YMCA je v zajímavá tým, co všechno se v ní lze v bezpečném a nesoutěživém prostředí naučit.**
- ▶ **Přechod od běžnému k činnému členství – potenciál existuje – je na každém KČ, aby tyto lidi včas a vhodně oslovil a pracoval s nimi.**

Alžběta Čechráková, sekretář pro koncepci YMCA v ČR

Vydařený ples YMCA Jindřichův Hradec

18. ledna 2020 se v sále Kulturního domu Střelnice v Jindřichově Hradci konal již 12. ples YMCA Jindřichův Hradec.

Sál byl plný ymkařů všeho věku, hrála nám nová báječná kapela Good Times big band, program večer byl naplněn tak akorát a jako překvapení přinesl i půlnoční táborovou rozcvičku. :-)) Nechyběla loga YMCA v sále, veliké hrozny ymkařských balónků, poděkování dobrovolníkům, ymkařské věci v tombole, píseň Y.M.C.A...

Byl to opět nádherný večer!

*Hana Nosková, YMCA Jindřichův Hradec,
foto: archiv autorky textu*



K Ř E Š T A N S K Á R E V U E

DVOUMĚSÍČNÍK PRO ODPOVĚDNÝ DIALOG

téma, časové úvahy, eseje a studie, rozhovor, kultura, poezie, diskuse – polemika

KR 4/2019

Redakční úvodník

Vladimír Roskovec

Téma

Ke čtyřicátému výročí naší fakulty | Rudolf Řičan

Úvodní poznámka | Pavel Rejchrt

Teologie a univerzita: Příspěvek k akademické spiritualitě | Jan Milič Lochman

Archeologie v Izraeli – deset let české účasti | Filip Čapek

Otázky děkanům

Třicet let od listopadu | Ladislav Pokorný

Eseje a studie

Evangelická stopa v českém hnutí lesní moudrosti | Pavel Hošek

Má obět' nějaký smysl? | Jana Plíšková

Nejistá půda | Václav Peřich

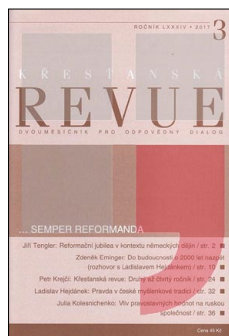
Výzvy mezináboženského dialogu pro globální křesťanství | Jiří Pavlík

Něco z Křesťanské revue v letech 1968–1969 | Petr Krejčí

Poznámka

Petr Krejčí: Josef Lukl Hromádka

Vladimír Roskovec: 30 let Diakonie ČCE



Vydává Oikumené – Akademická YMCA

KR má 56 stran, vychází 6 x ročně, předplatné na rok 250 Kč.

Doporučená cena jednotlivého čísla ročníku je 45 Kč.

predplatne@krestanskarevue.cz

www.krestanskarevue.cz



V sobotu 15. února se v Pardubicích uskutečnil již 9. ročník Volejbalového turnaje YMCA.

Celkem se letošního turnaje zúčastnilo 8 týmů, což je ideální počet pro konstrukci turnajového pavouka. Týmy byly rozlosovány do 2 skupin, poté se postupovalo do velkého či malého finále nebo do zápasů o další umístění. Každý tým si zahrál 5 zápasů, takže vše tak akorát.

Jak je na ymkařském turnaji zvykem hrálo se fair-play, s plným nasazením a v přátelské atmosféře.

Do finále se dostali obhájci loňského triumfu – Volejbalová grupa a velmi kvalitní Bobři. Hráči ostatních družstev, kteří tento zápas sledovali, obdivovali neuvěřitelné zákroky na obou stranách. Každé z družstev získalo po setu a tak se všichni těšili na set rozhodující – a právem. Byl velmi dramatický až do konce, žádný tým si nechtěl nechat ujít vítězství, když mu byli tak blízko. Sportovní štěstíčko se letos přiklonilo na stranu Bobrů, když dokázali zvítězit 28:26.

Závěrečný nástup, předávání diplomů a cen, pár fotek na památku a radost unavených těl z dobře prožitého dne... tak snad prožívali tyto chvíle bez výjimky všichni zúčastnění. Díky Ymce DAP za organizaci.

A konečně pořadí týmů v 9. ročníku Volejbalového turnaje YMCA:

- 1. Bobři**
- 2. Volejbalová grupa**
- 3. Švestky**
- 4. Pondělní YMCA**
- 5. NADLABEM**
- 6. BUMBÁČ**
- 7. EVS Pardubice**
- 8. YMCA Jindřichův Hradec**

A kdo pozdvihne putovní pohár YMCA v jubilejním 10. ročníku? Trénujte, za rok to můžete zkusit i vy!

Jaroslav V. Hynek, foto: archiv YMCA

STRUČNĚ

► YMCA Praha nastartovala cyklus workshopů, na kterých se její dobrovolníci a členové učí navzájem to, co umí nejlépe. Propojuje tak ymkaře, kteří o sobě třeba ani nevědí a využívá jejich know-how a kapacity pro vytvoření pestré vzdělávací nabídky. Zatím se konal seminář o využití hry ve výchově a workshop pěvecké techniky.

► Akademická YMCA srdečně zve všechny ymkaře na přednáškový a diskusní víkend Retreat, který se tentokrát věnuje tématu klimatických změn. Zúčastní se ho přednášející různých názorových směrů a záměrem je podívat se na problematiku klimatu jak z pohledu ověřených vědeckých poznatků, tak i z pohledu lidského vztahování se a možných východisek. Retreat se koná ve dnech 17.–19. dubna v ubytovacím zařízení Lesanka v Jáchymově.



► YMCA Podivín nabízí dětem množství zájmových aktivit. Jedním z nejpobulárnějších je kroužek Vaření pro děti. Děti se tu seznamují s kuchyňskými nástroji, učí se připravovat pokrmy podle receptu a mluví o zásadách zdravé výživy. Při vaření děti spolupracují ve skupině a pomáhají si. Potravinami neplýtvají. O dokončený pokrm se děti dělají ve skupince, takže se nejen nají, ale vzájemně ocení svou práci.

► Pod heslem „Vezměte své manželství na technickou“ pořádá YMCA Setkání v Brně kurz manželských večerů. Na těch si v restauraci vychutnáte nejen večeři, ale vyslechnete i promluvu na téma partnerských vztahů, které následně ve svém páru diskutujete.

► YMCA Jindřichův Hradec opět spolupřřádá vzpomínkovou akci Pamatuji! k uctění památky obětí holocaustu. 9. března zazní na jindřichohradeckém náměstí několik písní, také v podání ymkařského pěveckého sboru Jakoubek.

► Tradiční hudební tensingový tábor nabitý hudbou, workshopy a hrami pořádá letos YMCA DAP na Soběšíně (5.–12. července). Je-li vám 12–26 let a máte chuť vyzkoušet si, jaké to je zpívat s partou, nechat se doprovázet kapelou, zatančit si nebo hrát divadlo, neváhejte se přihlásit! Zážitek je důležitější než dokonalost!

► Nestor klub YMCA Brno přivítá nové členy. Nad kávou či čajem se tu schází seniorky, výtvarně tvoří, radí si s praktickými záležitostmi, diskutují společenské dění, ale hlavně spolu sdílejí zkušenosti, které jim život přináší.

► I letos pokračuje YMCA v kampani Jak vybrat tábor (www.jakvybrattabor.cz). Cílem je pomoci rodičům zorientovat se, podle jakých kritérií vlastně tábor pro své děti vybírat a představit jim ymkařské letní tábory jako ideální variantu. Máte-li chuť se připojit, natočit vlastní video, nabídnout volná místa na svém táboře, apod., kontaktujte ústředí YMCA.

Julie Bergerová



V centru blízkovýchodního konfliktu

Na světovém setkání národních generálních sekretářů Ymky v Betlémě

Když bylo na loňské světové konferenci generálních sekretářů Ymky oznámeno, že v roce 2020 nás na společné setkání zve Peter Nasir z východojeruzalémské Ymky, mnohým zajiskřily oči. Jeruzalém, Betlém, Svatá země. Koho z křesťanů by to nechalo chladným? Ano, jde především o pracovní setkání, ale to, kde se koná, není zanedbatelné. Nebudu zapírat, i mně představa návštěvy Izraele a Palestiny velmi nadchla.

Izrael a Palestina? Jak to vlastně je? Situace se zdá být natolik komplikovaná, že snaha ji alespoň trochu pochopit může zabrat docela dlouhý čas. Kdo je v právu, kdo komu ubližuje, proč je situace tak výbušná, je vůbec nějaká naděje na urovnání a pokojné soužití? Otázky, otázky, otázky. A žádné, nebo jen zlomkové odpovědi. Není smyslem tohoto článku rozebírat citlivé politické okolnosti, ale tak jako tak se tomu nelze vždy úplně vyhnout.

Už od začátku bylo totiž zřejmé, že z úst představitelů Ymky East Jerusalem a hostů, kteří k nám během celého týdne promlouvali, neuslyšíme nic jiného než jednostranný výklad velmi komplikované skutečnosti. V kostce shrnuto: Palestinci bojují za svobodu proti izraelské zvlášti. Občas se objevil náznak snahy vést dialog, pochopit druhou stranu, ale byl to opravdu jen náznak. Nemohu se tedy ubránit dojmům, že světové setkání národních generálních sekretářů mělo mimo jiné posloužit jako nástroj propagandy. Jednak dovnitř světové Ymky s cílem získat podporu i v politickém smyslu, jednak využitím skutečnosti, že se v Betlémě setkali představitelé Ymky z celého světa, k podpoře a ospravedlnění palestinských postojů.

To vše by však nemělo smazat vřelou pohostinnost pracovníků a dobrovolníků východojeruzalémské Ymky a všestrannou snahu, aby setkání bylo úspěšné a účastníci byli maximálně spokojeni. Od prvního okamžiku, kdy jsme byli vyzvednuti na Ben Gurionově letišti poblíž Tel Avivu, až do poslední chvíle na téměř letišti, kam některé z nás uprostřed noci odvezl spolupracovník Ymky

a postupně vysadil na příslušných terminálech, jsme pocítovali péči o to, abychom na setkání vzpomínali jen v dobrém.

Oficiální program akce, oficiálně nazvané 2020 Meeting of YMCA National General Secretaries, začal uvítacím večerem v sídle Ymky East Jerusalem v Beit Sahour. Beit Sahour je město těsně sousedící s Betlémem a pro křesťanské poutníky je symbolem místa, kde pastýři vyslechli andělskou zvěst o narození Spasitele. Nemeškali a do Betléma se vydali. Věru neměli to daleko, jen je to pořádně do kopce. Míst, která si nárokuje právo nazývat se tím pravým Polem pastýřů, je v Beit Sahour více. To, které je v blízkosti sídla Ymky, tvoří prostá jeskyně. Na jiném místě je vystavěn malý kostelík, přičemž podle všeho se zdálo, že právě tam míří většina poutníků. Takových „duplicitních“ míst, vztahujících se k různým událostem z Písma, je ostatně ve Svaté zemi více. A není divu, vždyť od oněch událostí uplynulo dosti času a výklady se mohou různit.

Druhý den byl již plně pracovní a na programu byly tři body. Generální sekretář světové Ymky Carlos Sanvee představil svůj pohled na Ymku za uplynulý rok, který byl jeho prvním ve funkci. Přišel hned s několika pozoruhodnými zjištěními. V roce 2019, vzato z globálního pohledu, mládež žila především protesty proti klimatické změně, hrála svoji roli v politických nepokojích a usilovala o reformu vzdělávání. Mladí lidé prostě ztratili důvěru v politické vedení. Bez uvedení zdroje se objevila tato čísla:

- méně než 20 % má důvěru v současný politický systém
- více než 70 % hledá (usiluje o systémovou) změnu
- více než polovina si myslí, že kapitalismus v současné podobě více škodí, než přináší dobro
- demokracie ztrácí svoji účinnost.

Aby toho nebylo málo, chmurný obraz pokračoval. YMCA byla v roce 2019 v krizi vedení, řízení a ve finanční krizi, převažoval počet končících Ymek nad těmi novými, vnímání Ymky veřejností zůstává nejasné a komunikace o dopadu činnosti Ymky je slabá.

YMCA v globálním kontextu hledá svoji Severku (North Star), tedy vizi pro budoucnost, usiluje o sblížení stra-



tegíí na světové, regionální a národní úrovni, hlavním směrem (sloganem) je „youth empowerment“, tedy něco jako vytváření prostoru pro mladé, aby vedli a řídili. Vytvářejí se Communities of Impact (spojování několika Ymek s cílem dosáhnout změny) v oblastech práce s uprchlíky a migranty, zaměstnanosti mladých, duševního zdraví, klimatické změny, vytváření politik a prosazování zájmů. Velmi se skloňují Cíle udržitelného rozvoje (SDGs), které se staly jakýmsi převodníkem pro komunikaci ymkařských aktivit. Hovoří se také o užitečnosti a funkčnosti současného uspořádání Ymky, to znamená, jestli struktura „světová YMCA (WAY) – evropská YMCA (YE), případně další regionální Ymky“ je pro dosahování cílů a podporu národních Ymek ta nejvhodnější.

K Severce (North Star) jsme se dostali vzápětí. Několik hodin jsme totiž věnovali formulaci vize pro rok 2044, tedy rok, kdy YMCA bude slavit dvousté výročí založení. Workshop byl veden dvěma dámami z britské nevládní organizace Forum for the Future (FFF), se kterou světová YMCA již nějaký čas spolupracuje. Proces byl velmi podobný našemu strategickému pláno-



vání, jen pracoval s delší perspektivou. K dispozici byly různé podklady, např. scénáře možného budoucího stavu v roce 2044, které zpracovaly skupiny mladých leaderů a seniorních strategů z Ymky celého světa během oslav 175. výročí založení Ymky v Londýně. Nebo manuál FFF pro tvorbu dlouhodobých strategií a souhrn tvrzení z rozhovorů s významnými členy Ymky o uplynulých 25 letech v Ymce, o současnosti a o budoucnosti. Všechny materiály k tomuto tématu jsou bezesporu zajímavé. Kdo by měl o ně zájem, velmi rád mu je poskytnu, stačí se ozvat.

Nevím, jestli naše práce přinesla to, co se očekávalo. Přeci jen, rok 2044 je dosti vzdálený a pokušení vycházet z dnešní situace je příliš velké. Ale co když to bude v roce 2044 úplně jinak? Každopádně výsledky práce si dámy z FFF odvezly a třeba je i použijí.

Na závěr prvního pracovního dne Lauren Mihan ze společnosti Vera Solutions představila projekt tvorby celosvětové ymkařské databáze. Ta může být velmi užitečná a inspirativní, ovšem za předpokladu, že všechny Ymky budou poskytovat úplné a objektivní údaje. Prozatím je databáze ve stádiu testování, na němž se podílí 10 dobrovolnických Ymek z celého světa. Vývoj

budeme bedlivě sledovat, neboť databáze by se mohla stát důležitým nástrojem mj. i pro komunikaci o Ymce.

Druhý den začal informací o průzkumu, jak Ymky celosvětově přispívají k naplnění Cílů udržitelného rozvoje (SDGs). Aby tomu bylo dobře rozumět, světová YMCA zvolila oblasti SDGs pro komunikaci s vnějším světem, neboť svět zná SDGs a pokud se mu naše činnost přeloží do těchto kategorií, bude nám lépe rozumět. Ostatně s SDGs pracuje i globální databáze, o níž již byla řeč. Na první pohled je tato snaha srozumitelná, neboť komunikace je pro Ymku vždy poněkud svízelná. To známe i z domácího prostředí, máme-li stručně a jasně říct, co že to ta YMCA je.

Výsledkem průzkumu, do kterého přispěla zhruba polovina národních Ymek z celého světa, je zjištění, že YMCA pracuje ve všech 17 oblastech SDGs. Nejvíce v oblastech Konec chudoby (No poverty), Kvalitní vzdělání (Quality education), Zdraví a kvalitní život (Good health and well-being) a Konec hladu (Zero hunger). Situace je pochopitelně odlišná kontinent od kontinentu, ale i v Evropě nejvíce bojujeme s chudobou a snažíme se o kvalitní vzdělávání.

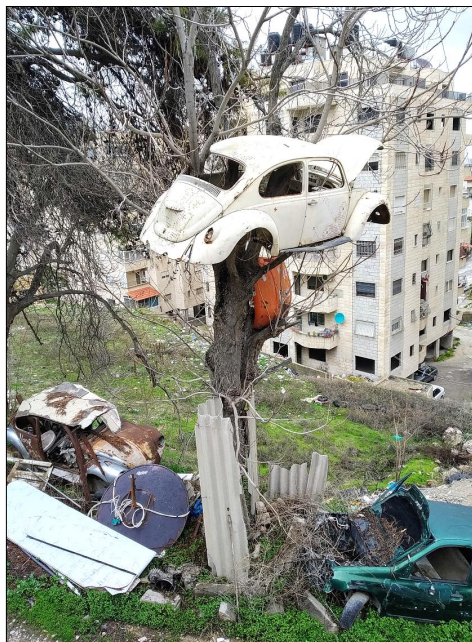
Aby těch převodníků nebylo málo, dozvídáme se, že SDGs lze převést zase zpět do prioritních oblastí světové Ymky: Zdraví, Životní prostředí, Občanská angažovanost, Zaměstnanost. Zobecnění srozumitelnosti určitě pomáhá, to je jasná inspirace i pro naši komunikaci.

Dále se hovoří o klimatické změně, tentokrát jsou ilustrací ničivé požáry v Austrálii. Svědectví reprezentantky Austrálie, které je doprovázeno působivými fotografiemi, nenechá nikoho na pochybách, o jak velkou katastrofu se jednálo.

Nebyl zanedbán ani osobní rozvoj účastníků. První byla část věnovaná diskusi a výměně zkušeností s řešením zapeklitých problémů, které jsou definovány jako „problémy společenského nebo kulturního charakteru, které je složité nebo nemožné vyřešit z těchto důvodů: nedostatečné nebo protichůdné informace, velký počet zúčastněných lidí a názorů, zpravidla velká ekonomická zátěž a spojitost s jinými problémy“. Během rozhovoru s kolegou Dalim ze Slovenska a kolegyní Kerry ze Skotska jsme pro nás (tedy pro Čechy a Slováky) možná trochu překvapivě zjistili, že se ve Skotsku, ač se to na první pohled nemusí zdát, potýkají s podobnými „zapeklitými problémy“ jako my.

Opoledne se dozvídáme o práci východojeruzalémské Ymky, zvláště v péči o duševní zdraví dětí a mládeže. Terapeutka Mona Zaghrout-Hodali nejen vypráví o tom, čím si procházejí mladí lidé jakýmkoli způsobem zavlečení do konfliktu, který je kolem nich každodenně přítomen. Připravila si pro nás trénink Jak uvolnit stres, resp. jak ho zvládat. Každý si zapamatoval asi něco jiného, mně se zdá vhodné pravidlo čtyř A: buď změňte situaci (Avoid – vyhněte se jí, Alter – změňte ji) nebo změňte svoji reakci (Adapt – přizpůsobte se, Accept – přijměte ji). Ano, lehké se to někdy říká, hůře dělá ...

Závěrečné pracovní dopoledne mohu rekonstruovat jen podle prezentací. Plánování termínu světového setkání nebylo zrovna hladké a přehledné, a tak se stalo, že na základě informací, které byly k dispozici loni v létě, jsem naplánoval zpáteční cestu jinak, než by odpovídalo finálnímu programu setkání. Tedy jen stručně: švédský generální sekretář hovořil o naplňování rezoluce Rady bezpečnosti OSN 2250 o mládeži, a to například tak, že se v Palestině snaží změnit vnímání genderových stereotypů. Podle krátkého dotyku s palestínskou realitou si nemyslím, že to bude snadné...



Zazněla informace o sérii setkání v San Francisku a Bogotě (v budoucnu i v Asii a Africe), která budou plně v režii mladých lidí. Setkání, která spoluorganizuje světová YMCA s americkou Ymkou, OSN a dalšími partnery, mají naplnit tuto vizi: „dát prostor řešením mladých lidí, která mají pozitivní vliv na místní i globální udržitelnost, rozvoj komunit, ve kterých bude panovat spravedlnost a ve kterých se všichni budou těšit kvalitnímu životu“. Uf.

Jako poslední byla představena letošní oslava narozenin Ymky, známá pod názvem World Challenge. Letošní motto zní: Víc než píseň (More than a song). Smyslem akce je dát okolí na vědomí, jak YMCA pracuje, co vše zejména pro mladé lidi dělá, jak prospěšná pro místo svého působení je. Už teď se můžete chystat na sobotu 6. června.

Vcelku oprávněně teď může čtenáře napadnout otázka: A viděli jste vůbec něco ze Svaté země? Ale jistěže ano. V tom byli naši palestínští hostitelé velkorysí. Zorganizovali procházku po Starém městě v Jeruzalémě a v Betlémě jsme pochopitelně navštívili Chrám Narození.

V Jeruzalémě jsme se dokonce mohli projít po Chrámové hoře, která je plně pod kontrolou muslimů a na kterou mohou turisté a nemuslimové jen velmi omezeně a jen jedním přístupovým místem. Bylo to díky známostem, které východojeruzalémských ymkařů mají mezi vlivnými muslimy. Muslimský průvodce, který vystřídal tchána Petra Nasira, našeho kmenového průvodce, vypověděl vše o historii a současnosti Chrámové hory a dvou významných muslimských svatyní – Skalního dómu a mešity Al-Aksa. Pochopitelně ze svého – muslimského – pohledu.

Jako správních křesťanů poutníci jsme prošli všemi zastaveními Křížové cesty (Via Dolorosa) s vrcholem v Chrámu Božího hrobu. Na to, aby se poutníci i turisté podívali na místo Ježíšova hrobu, se stojí dlouhá fronta. Náš průvodce to komentuje velmi výstižně: někteří se do hrobu podívají, někteří ne, ale důležitá je jiná věc, a sice že hrob je prázdný.

Odpole dne jsme nakonec ve frontě stáli, ale dlužno podotknout, že nebyla tak dlouhá. Nav-



štěva místa narození Ježíše Krista vyvolává pohnutí i přes davy lidí, kteří stojí před vámi nebo za vámi. Je to sice jen chvilka, kterou vás u místa nechají, ale i tak se na takový moment nezapomíná. A je úplně jedno, jestli se Ježíš narodil právě na tomto místě nebo to bylo o něco dál. V tom je sympatický orientální přístup: není důležité, kde se to stalo, ale že se to stalo.

Ano, stalo se, díky Bohu jsem byl ve Svaté zemi. Dnes už to není nic složitého. My, dříve narození jsme si za doby bolševismu mohli o návštěvě Svaté země jen nechat zdát, teď se tam může podívat každý. Člověk jen může litovat, že v tak pozeňnané zemi proti sobě stojí lidé, kteří by jinak spolu mohli žít v pokoji ku prospěchu všech. Svět, zvláště ten západoevropský, muslimský a rozvojový je podle všeho více na straně Palestinců, Amerika a troufám si říci, že i my v České republice, zase podporujeme Izrael. I já to tak mám. Izrael má právo na existenci a bezpečnost svých občanů. Kdyby nebylo neustávajících útoků z druhé strany, mohl by tento kout země být opravdu Svatou a pozeňnanou zemí.

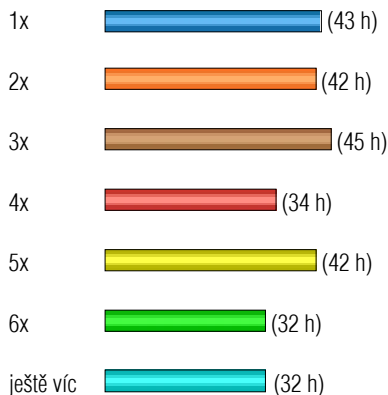
Abych nekončil tak vážně, nedá mi to, abych se nepoděлил o vtipný slogan na jednom z triček, která se prodávala v jeruzalémském Starém městě, a který dost možná charakterizuje hrdost Izraelců na svoji zemi: AMERICA DON'T WORRY, ISRAEL IS BEHIND YOU! (Ameriko, buď v klidu, Izrael stojí za tebou.)

Vojtěch Rálek, generální sekretář YMCA v ČR,

foto: autor textu

ANKETA 1/2020

Jak často chodíte do galerií nebo na nějakou výstavu výtvarného umění?



Celkem hlasovalo: 270

Zdroj: www.protein.ymca.cz

Komentář

Jak vidno z ankety, téma tohoto čísla jistě zaujme řadu čtenářů. Dalo by se říci, že výsledky mě mile překvapily, pokud tomu tak opravdu je, tak z toho můžeme udělat dva, i když neprotichůdné závěry. Buď jsme kulturní národ, nebo lidé, kteří čtou Protein, jsou kulturní lidé. Ani jedna z možností mě neuráží. :-)

Počty hlasů u jednotlivých možností jsou de facto vyrovnané, ale mám za to, že pokud někdo chodí na výstavu 4x a více za rok, což je v tomto případě 52 % respondentů, tak je to opravdu velmi pěkné.

Tak věřím, že tuto skupinu téma čísla potěšilo a ostatní inspirovalo k ještě většímu zájmu o výtvarné umění. A kdo ví, možná někoho i k tomu, aby vzal sám tužku či štětec do ruky a zkusil se vydat do nové sféry svých talentů...

J. V. Hynek

PROPAGACE YMCA

Zima ještě nezačala, tak se preventivně vybavte ymkařskou čepicí, je ve dvou barvách, antracit a tmavě tyrkysová s nášivkou YMCA, ale i spoustu dalších předmětů, jako třeba sirky, svíčky, trička černá pořadatelská... a pak stálice jako trička (i dětská), s motivem YMCA – Prostor pro tebe. Vše najdete na www.ymca.cz/propagace.



A co najdete v příštím čísle?

1. To, čím do něj přispějete :-)
2. To, co pro vás připraví ostatní...

Tématem příštího Proteinu bude:

Hodnoty YMCA!

Jistě jste se setkali se sloganem: YMCA – cesta k hodnotám. Na hodnotách stojí celá práce Ymky, její výchovně vzdělávací program. Určitě také znáte web hodnoty.ymca.cz, přesto je to téma stále živé, na kterém se pracuje. Právě probíhá velký výzkum o hodnotách mládeže. Protein nechce zůstat pozadu.

Nezapomeňte ale také na zprávy a (kvalitní) fotografie ze svých akcí. Uzávěrka je 20. 5. 2020.

Jak vybrat dobrý tábor?

Rozmyslete si, co od tábora očekáváte

Co očekáváte vy a co vaše dítě? Hodí se pro něj nejvíc tábor:

- | | | |
|---|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> denní (příměstský) | <input type="checkbox"/> ve stanu | <input type="checkbox"/> odpočinkový a zábavný |
| <input type="checkbox"/> pobytový | <input type="checkbox"/> chatičce | <input type="checkbox"/> výukový |
| | <input type="checkbox"/> zděné budově | <input type="checkbox"/> zážitkový |

Ověřte si, že vyhlédnutý tábor splňuje kritéria:

1. důvěryhodný pořadatel (reference, tradiční organizace, příp. akreditace)
2. kvalifikovaní a zkušení vedoucí (zejména hlavní vedoucí a zdravotník)
3. zajímavý program (hlavní myšlenka tábora a pestrost aktivit)
4. vhodné a bezpečné prostory (ideálně již vyzkoušené, hygienicky vyhovující)
5. dobrá komunikace s organizátorem (dostatek informací o provozu, programu, vybavení a poplatcích)

Příjemné léto vám přeje YMCA

— organizace s 99 letou táborovou tradicí

www.jakvybrattabor.cz

